Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2021

(articolo 40 comma 3 sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Si riportano di seguito gli aspetti procedurali relativi all'ipotesi di accordo sulla ripartizione delle risorse del Fondo 2021 per il personale non dirigente della Comune di Diamante

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10 dicembre 2021 (ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza		2021
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro Componenti Geom. Vincenzo Vaccaro, Rag. Giovanni Gamba, Ing. Luigina Maradei **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: CGIL FP, CISL PFS, UIL F.P.L., RSU. **Organizzazioni sindacali firmatarie**: CISL FPS, UIL, RSU
Soggetti destinatari		PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI DIAMANTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata
	Intervento dell'Organo di controllo interno **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	No (L'Organo era in corso di nomina verrà acquisita prima della sottoscrizione definitiva)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PEG 2021 è stato adottato con delibera di Giunta n. 157 del 10.09.2021 consultabile sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente-performance al link: www.comune-diamante.it sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, validato dal NUCLEO DI VALUTAZIONE è stato adottato con delibera di Giunta n. 163 del 19.11.2020 .

		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT 2021-2023 sulla base delle indicazioni e linee guidai ANAC è stato adottato con delibera di Giunta n. 22 del 23/01/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al co. 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 mediante pubblicazione delle informazioni richieste nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE del sito istituzionale nelle sottosezioni livello 1 riferite alle DISPOSIZIONI GENERALI - PERFORMANCE - PERSONALE - ORGANIZZAZIONE etc. al seguente indirizzo: www.comune-diamante.it sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
		La Relazione sulla Performance 2021 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del Dlgs. n. 150/2009, dopo l'approvazione.
Eventuali osservazioni **Il Fondo delle risorse decentrate 2021 per il personale dipendente non dirigente è stato costituito ai sensi dell'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 con determinazione del Responsabile Finanziario n. 152 in data 15.11.2021.**		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di accordo regola, ai sensi dell'art. 7 co. 4 del CCNL funzioni locali 2016-2018 del 21.5.2018 i criteri per la ripartizione e la destinazione del totale delle risorse a disposizione della contrattazione per l'anno 2021, pari ad € 102.286,16. In relazione alla costituzione del fondo 2021 si è tenuto conto delle disposizioni contenute:

1. nell'articolo art. 67 co. 7 CCNL 2016-2018;

2. nell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017;

3. nell'articolo 1 comma 456 della Legge n.147/2013 "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2014)" di modifica dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Sono state conteggiate le risorse del Fondo 2021 negli importi effettivi, pari rispettivamente ad € 53.633,00 di risorse STABILI ed € 48.653,16 di risorse VARIABILI.

L'ipotesi di accordo regola quindi la distribuzione, a favore del personale non dirigente in servizio: consistenza unità di personale prevista in f.t.e. pari a 22 dipendenti, di cui nn. 4 cessati per collocamento a riposo (pensionamento) ed uno ceduto ad altro Ente a seguito mobilità in uscita.

Si ricorda che il costo delle attuali posizioni beneficiarie delle progressioni economiche all'interno della categoria è pari ad € 18.628,44

Progressioni economiche orizzontali art. 68 co.2 lettera j) CCNL 21.5.2018	€ 18.628,44
Indennità di comparto	€ 11.646,97

Indennità ex VIII q,f.	€ 0,00

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Progressioni economiche	€ 2.745,32
Premi correlati alla performance individuale	€ 8.849,58
Premi correlati alla performance collettiva	€ 3.792,68
Indennità condizioni di lavoro art.68 co.2 lettera c) CCNL 21.5.2018 secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies	€ 1.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.575,00
Reperibilità	€ 595,01

L'indennità di comparto si riferisce al costo storicizzato di tale istituto.

L'importo per i premi correlati alla performance si riferisce alla teorica quantizzazione degli incentivi annuali da erogare al personale (ad esclusione del personale incaricato di P.O.) sulla base del raggiungimento degli obiettivi operativi annualmente assegnati agli uffici e della valutazione individuale di performance, come indicato dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le modalità di corresponsione degli incentivi appaiono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel titolo III del D. Lgs 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs 74/2017; in particolare l'ente individua, misura e valuta gli obiettivi che definiscono la propria performance organizzativa estendendoli, debitamente declinati, alle unità organizzative complesse (responsabili di struttura e responsabili di P.O.) ed alle unità organizzative semplici o gruppi di dipendenti che collaborano ad obiettivi comuni.

Il riconoscimento dei premi di performance, in coerenza con il sistema di misurazione e valutazione approvato prevede che la misura delle premialità sia ripartita tra *valutazione delle competenze individuali* e *conseguimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa di riferimento.*

La ***valutazione delle competenze individuali*** prevede un complesso di criteri che, con differenti pesature proporzionali alle funzioni, consente di indagare molteplici aspetti dell'azione individuale, tra i quali il comportamento, le competenze, le attitudini e le capacità.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Le progressioni economiche orizzontali sono state individuate, nel limite delle risorse disponibili, per una limitata quota di dipendenti secondo una logica selettiva, seguendo i criteri previsti dall'articolo 5 del CDI 2018;

i criteri di partecipazione alla graduatoria prevedono una soglia temporale ed una valutazione di ammissione; la graduatoria si realizza attraverso i valori conferiti alla valutazione individuale rilevata nel corso dell'ultimo triennio a cui si affianca, come ulteriore criterio secondario, la valutazione delle competenze professionali, intese come capacità di diversificare e sviluppare le esperienze lavorative ed incrementare le proprie competenze mediante concreta applicazione sia dei processi formativi partecipati che di percorsi di studio individualmente intrapresi ed opportunamente conclusi.

In particolare il Fondo 2021 finanzia 4 progressioni economiche all'interno delle rispettive categorie giuridiche di appartenenza riferite alla A e C.

D) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'accordo consente di corrispondere, oltre alle indennità previste per gli istituti riferiti agli assetti organizzativi, premi direttamente riferiti al risultato della propria partecipazione alla realizzazione degli obiettivi di performance; tale coinvolgimento alimenta l'attenzione individuale all'azione, anche del proprio gruppo di appartenenza e, rendendone esplicita la destinazione, favorisce comportamenti individuali in genere più solleciti e partecipativi.

L'assegnazione poi di alcuni obiettivi ammessi a finanziare parte delle risorse variabili oggetto dell'accordo, finalizzati sia a rintracciare migliori soluzioni organizzative o adottare pratiche che contribuiscano sia al contenimento dei costi che ad un minor impatto ambientale (l'Ente ha ottenuto da tempo la certificazione di qualità ambientale), alimenta una comune visione e migliora sia il grado di partecipazione attiva che il senso di appartenenza.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

all'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2021

Viene predisposta la seguente relazione tecnico-finanziaria in relazione all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse del fondo per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Diamante.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 è avvenuta con determinazione del Responsabile Finanziario n. 142 del 04.12.2021 – R.G. n. 702 del 07.12.2021 e viene dettagliata come di seguito indicato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo per l'anno 2021 si compone delle risorse stabili di cui all'articolo 67 comma 1, come inserite nel seguente prospetto, le somme determinano la consistenza dell'importo consolidato pari ad € 53.633,00:

RISORSE STABILI		
RIFERIMENTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001 (già al netto della decurtazione di Euro 3.363,00)	53.633,00 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (N. 21)	1.747,20 €
art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
TOTALE PARTE STABILE		**55.380,20 €**
	Di cui soggetti a limite 2016	**53.633,00 €**

Sezione II - Risorse variabili

Il fondo per l'anno 2021 si compone delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 3, per un ammontare di € 552,90, come risulta dal seguente prospetto:

art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	48.653,16 €
art. 67, comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00 €
art. 67, comma 3, lett. k)	Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		**48.653,00€**
TOTALE PARTE VARIABILE		**48.653,00 €**

Il totale delle risorse stabili e variabili, per un importo di € 102.286,16 0 è già al netto dell'importo di € 3.363,00 corrispondente alla *decurtazione permanente* di cui all'articolo 1 comma 456 della Legge n.147/2013

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

E' stato applicato il vincolo normativo indicato dall'articolo 1 comma 456 della Legge n.147/2013 "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2014)" di modifica dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e quindi applicata la ***decurtazione permanente*** per **€ 3.363,00**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Il complesso delle risorse stabili è costituito:

-dalla somma dell'importo consolidato articolo 67 comma 1): € 55.380,20

€ 55.380,20

Limite 2016 € 53.633,00 €

- Totale risorse variabili sottoposto acertificazione

Il complesso delle risorse variabili liè costituito: € 48.653,16

€ 48.653,16

- Totale risorse variabili escluse dai vincoli sottoposte a certificazione

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

determinato dalla somma delle voci precedenti pari a **€ 102.286,16**

I.1.1 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previsto per il comparto Regioni EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La programmazione di utilizzo delle risorse è stata concordata con le rappresentanze sindacali giungendo ad una ipotesi di *accordo decentrato integrativo 2018.* Gli istituti indicati sono quelli previsti dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018 e dalle altre norme in materia, in particolare l'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011. Le quantificazioni economiche degli istituti sono state effettuate entro i limiti e gli importi previsti dai CCNL del comparto Regioni EE.LL.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono di seguito indicati gli istituti che non sono, nel corso del 2021, oggetto di negoziazione in quanto, giuridicamente già perfezionati e negoziati in anni precedenti:

- progressioni economiche	**€ 18.628,44**
costituite dal costo storico delle progressioni economiche del personale in servizio	
- indennità di comparto	**€ 11.646,97**
Indennità ex VIII q.f.	**€ 0,00**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono di seguito indicati gli istituti oggetto di negoziazione specifica, rientranti nell'ipotesi di CDI per l'anno 2021;

Progressioni orizzontali: somma destinata € 2.745,32

Vengono previste assegnazioni di progressioni economiche orizzontali secondo i criteri definiti nel CDI 2021 .

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale: somma destinata € 12.642,26

Si realizza attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta n. 163 del 19.11.2021, ai sensi delle previsioni del D Lgs 150/2009 e s.m.i., mediante valutazione delle competenze individuali e del conseguimento degli obiettivi da parte del Segretario generale f.f., nonché certificazione del Nucleo di Valutazione.

Indennità condizione lavoro: somma destinata € 1.800,00

L'indennità di condizione lavoro di cui all'articolo 70 bis del CCNL 21.5.2018 viene corrisposta per remunerare svolgimento di attività disagiate, rischiose o implicanti il maneggio di valori sulla base del valore medio mensile movimentato dalle unità di personale addetto.

Indennità per specifiche responsabilità: somma destinata € 5.575,00

Si conferma per l'anno in corso l'applicazione dell'istituto delle specifiche responsabilità.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono per l'anno 2021 ulteriori destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del modulo II **€ 18.628,44 + 11.646,97+ 0,00= 30.275,41**

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del modulo II

€ 2.745,32+12.642,26+ 5.575,00 + 1.800,00= € 22.762,58 + 595,01 (reperibilità)

c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

€ 53.633,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previsto per il comparto Regioni EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità viene attestato, in quanto, come evidenziato nel modulo I sezione IV e modulo II sezione I e II, per gli istituti avente carattere fisso e continuativo sono state utilizzate solo risorse certe e stabili, disponibili in sede di costituzione del fondo.

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è attestato, in quanto per la distribuzione di tutti gli istituti previsti nel contratto sono stati definiti criteri e modalità precise di assegnazione di cui alla deliberazione di indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica n. 177 del 4.12.2021 e dal CCDI 2019/2021 che riportano in allegato i criteri definiti per tutti gli altri istituti inseriti nell'ipotesi di CDI 2021.

Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) è attestato in quanto le stesse sono state effettuate sulla base di un regolamento che prevede criteri di assegnazione dettagliatamente definiti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno 2019 il Fondo non è stato costituito. L'ultima costituzione è del 2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nelle fasi di costituzione e destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa vengono rispettati i vincoli imposti da norme e contratti e vengono previste e verificate le disponibilità a bilancio delle risorse come di seguito specificato.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
...omissis...

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

... omissis...

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I mezzi di copertura del Fondo 2021 sono rintracciabili nel preventivo 2021.

Diamante, 20.12.2021

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Rosa SANTORO

COMUNE DI DIAMANTE PROVINCIA DI COSENZA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. Giovanni GAMBA

COMUNE DI DIAMANTE PROVINCIA DI COSENZA