



Comune di Diamante

Relazione sulla *Performance*

Anno 2021

Allegati tecnici



Comune di Diamante

Premessa

Il presente documento contiene gli allegati tecnici a supporto dei dati di sintesi riportati nella parte generale della Relazione sulla *performance* 2021.

La relazione fornisce il quadro riepilogativo dello stato di attuazione degli obiettivi operativi e individuali al 31/12/2021 che determina la misurazione della *performance* organizzativa delle unità organizzative di primo livello in cui si articola l'Ente e della *performance* individuale dei titolari di posizione organizzativa.

Le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi riportate nel presente allegato sono state compilate in base alle informazioni e ai dati forniti dalle strutture interne competenti, secondo le indicazioni fornite dal segretario comunale. Laddove possibile sono state inseriti gli elementi utili per comprendere meglio gli eventuali scostamenti e le modalità di misurazione.

Le schede di ciascun settore sono conservate agli atti, firmate dai relativi responsabili dei settori.

Si precisa, infine, che la rilevazione dello stato di attuazione degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale è funzionale anche alla valutazione individuale dei responsabili di settore incaricati nell'anno 2021, i quali in sede di relazione individuale e nell'ambito del procedimento valutativo individuale potranno rendere noti al valutatore ulteriori elementi utili alla conclusione del processo valutativo.

**Performance Generale di Ente****Comune di Diamante**

Allegato A) Indicatori per la misurazione delle condizioni dell'ente						
	Indicatore	Previsione	Misurazione risultato	Motivazione scostamento	Fonte di rilevazione	Indicatore di sintesi
1.	Rispetto del pareggio di bilancio	Si	SI		CONTO DEL BILANCIO 2021	100
2.	Rispetto del tetto di spesa del personale	Si	SI		CONTO DEL BILANCIO 2021	100
3.	Consistenza dei crediti su entrate proprie correnti sorti da più di 12 mesi (residui attivi in conto residui entrate titoli 1+3/ entrate di competenza accertate titoli 1+3)	>65%	SI	RITARDI NELL'EMISSIONE DEGLI AVVISI ORDINARI	CONTO DEL BILANCIO 2021	100
4.	Livello di indebitamento: Incidenza interessi passivi impegnati/entrate accertate primi 3 titoli	2021 < 2020	SI	INIZIO AMMORTAMENTO PER ANTICIPAZIONE DI TESORERIA	CONTO DEL BILANCIO 2021	100
5.	Incidenza % spesa personale/spesa corrente	2021 < 2020	SI	DIMINUZIONE COSTI	CONTO DEL BILANCIO 2021	100
6.	Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente	2021 > 2020	NO	RITARDI NELL'EMISSIONE DEGLI AVVISI ORDINARI	CONTO DEL BILANCIO 2021	0
7.	Tasso di completamento del programma biennale acquisti beni e servizi	2021 > 2020	SI	RIMASTO INVARIATO	CONTO DEL BILANCIO 2021	100
8.	Rispetto dei vincoli di finanza pubblica	Si	SI		CONTO DEL BILANCIO 2021	100
9.	Riduzione dei tempi medi di pagamento	2021 < 2020	NO	SCARSA LIQUIDITA' DI FONDI LIBERI	CONTO DEL BILANCIO 2021	0
10.	Attuazione del programma triennale dei lavori pubblici 2022/2024 per l'anno di competenza	Si	SI		CONTO DEL BILANCIO 2021	100
Media						80,00

Rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione	
Punteggio	70,00

Performance generale di Ente		
	Peso	
Indicatori della condizione di Ente	50%	80,00
Rispetto adempimenti in materia di trasparenza e Anticorruzione	50%	70,00
Punteggio totale		75,00



Comune di Diamante

La misurazione della *performance* organizzativa delle unità organizzative dell'ente

Di seguito viene esposto il riepilogo della misurazione della *performance* organizzativa di ciascuna unità organizzativa di primo livello in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente.

SERVIZIO	Performance generale di Ente (30%)	Obiettivi organizzativi di settore (70%)	Performance organizzativa PERCENTUALE DI SINTESI
I - Demografici, Trasparenza, Pubblica istruzione, Turismo, Sport, Spettacolo, Cultura	75,00	100,00	92,50
II - Manutentivo, Ambiente e Sicurezza	75,00	Obiettivi non assegnati	-
III - Urbanistica, Demanio, Patrimonio, SUE/SUAP, Commercio	75,00	100,00	92,50
IV - Lavori Pubblici, Patrimonio, Programmazione ed accesso ai Fondi sovracomunali	75,00	100,00	92,50
V - Contenzioso giudiziale e stragiudiziale, servizi di Segreteria generale, Welfare	75,00	100,00	92,50
VI - Polizia Municipale, Viabilità, Protezione Civile, Cosap, ICP, ICPA, Notifiche	75,00	100,00	92,50
VII - Ragioneria, CED, IT, Tributi, Gestione del Personale	75,00	100,00	92,50

Per il dettaglio della misurazione degli indicatori si rinvia alle schede tecniche riportate nei paragrafi successivi.



Comune di Diamante

SETTORE I - Demografici, Trasparenza, Pubblica istruzione, Turismo, Sport, Spettacolo, Cultura - *Responsabile P.O.: ROSINA SILVESTRI*

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli **obiettivi operativi**.

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
SVOLGIMENTO MANIFESTAZIONI NATALE 2021	50,00	31/12/2021	100,00	
CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI EDIZIONE 2021	50,00	31/12/2021	100,00	
Media ponderata dei punteggi				100,00

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	Punteggio
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	20
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	10
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	18
4.	Innovazione e propositività	10	10
5.	Autonomia e flessibilità	15	14
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	10
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	15
Valutazione su base 100			97,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	97,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		94,75



Comune di Diamante

SETTORE II - MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA – Responsabile *ad interim*

Non sono stati elaborati obiettivi per l'anno 2021.



Comune di Diamante

SETTORE III - Urbanistica, Demanio, Patrimonio, SUE/SUAP, Commercio - *Responsabile P.O.: VINCENZO VACCARO*

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli **obiettivi operativi**.

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
AFFIDAMENTO A SOGGETTI TERZI DEI SERVIZI CIMITERIALI	50,00%	31/12/2021	100,00%	
DEFINIZIONE PROCEDURE PER DEMOLIZIONE OPERE ABUSIVE	50,00%	31/12/2021	100,00%	
Media ponderata dei punteggi				100,00

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	PUNTEGGIO
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	20
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	10
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	20
4.	Innovazione e propositività	10	10
5.	Autonomia e flessibilità	15	15
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	10
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	15
Valutazione su base 85			85,00
Valutazione su base 100			100,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		96,25



Comune di Diamante

SETTORE IV - Lavori Pubblici, Patrimonio, Programmazione ed accesso ai Fondi sovracomunali - *Responsabile P.O.: LUIGINA MARADEI*

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
SISTEMAZIONE CIMITERO E RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI	50,00%	31/12/2020	100,00	
GESTIONE DEI SERVIZI MUSEALI (RUDERI, CONVENTO DEI MINIMI, ECC.)	50,00%	31/12/2020	100,00	
				-
Media ponderata dei punteggi				100,00

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	PUNTEGGIO
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	18
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	10
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	20
4.	Innovazione e propositività	10	10
5.	Autonomia e flessibilità	15	15
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	10
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	N.A
	Valutazione su base 85		83,00
	Valutazione su base 100		98,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	98,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		95,25



Comune di Diamante

SETTORE V - Contenzioso, servizi di Segreteria generale, Welfare - Responsabile P.O.: FRANCESCA TROMBIERO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
Appalto Dei "servizi legali"	50,00%	31/12/2021	100,00	
Definire le pratiche e l'iter tecnico amministrativo per tutti i provvedimenti definitivi di demolizione opere abusive realizzate su territorio comunali	50,00%	31/12/2021	100,00	
Media ponderata dei punteggi				100,00

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	PUNTEGGIO
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	20
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	8
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	18
4.	Innovazione e propositività	10	10
5.	Autonomia e flessibilità	15	15
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	10
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	15
Valutazione su base 100			96,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	96,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		94,25



Comune di Diamante

SETTORE VI - Polizia Municipale, Viabilità, Protezione Civile, Cosap, ICP, ICPA, Notifiche – Responsabile P.O. Massimo RIZZO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi.

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
Aggiornare il piano di protezione civile	50,00	31/12/2021	100,00	
Predisposizione degli atti necessari ad attivare la ZTL nel territorio comunale	50,00	31/12/2021	100,00	
TOTALE			100,00	-

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	PUNTEGGIO
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	16
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	8
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	16
4.	Innovazione e propositività	10	8
5.	Autonomia e flessibilità	15	12
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	8
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	12
Valutazione su base 100			80,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	80,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		86,25



Comune di Diamante

SETTORE VII – Ragioneria, CED, IT, Tributi, Gestione del Personale - *Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA*

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi.

Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
NUOVE ASSUNZIONI PER SUPERARE LA CRITICA CARENZA DI ORGANICO	50,00%	31/03/2021	100,00	
ACCERTAMENTI/LIQUIDAZIONI IMU/TARI ANNO 2016 E MESSE IN MORA IDRICO ANNO 2016	50,00%	31/12/2020	100,00	
			Punteggio ponderato	100,00

	COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Max	PUNTEGGIO
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	16
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	8
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	16
4.	Innovazione e propositività	10	8
5.	Autonomia e flessibilità	15	12
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	8
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	12
Valutazione su base 100			80,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
<i>Performance generale di Ente</i>	30,00	75,00
<i>Obiettivi operativi di settore</i>	70,00	100,00
= PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	100,00	92,50
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	80,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		86,25