



Comune di Diamante

Relazione sulla Performance

Anno 2019

Allegati tecnici



Comune di Diamante

Premessa

Il presente documento contiene gli allegati tecnici a supporto dei dati di sintesi riportati nella parte generale della Relazione sulla performance 2019.

La relazione fornisce il quadro riepilogativo dello stato di attuazione degli obiettivi operativi e individuali al 31/12/2019 che determina la misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative di primo livello in cui si articola l'Ente e delle performance individuale dei titolari di posizione organizzativa.

Le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi riportate nel presente allegato sono state compilate in base alle informazioni e ai dati forniti dalle strutture interne competenti, secondo le indicazioni fornite dal segretario comunale. Laddove possibile sono state inseriti gli elementi utili per comprendere meglio gli eventuali scostamenti e le modalità di misurazione.

Le schede di ciascun settore sono conservate agli atti, firmate dai relativi responsabili dei settori.

Dal 01.01.2019 al 31.05.2019

| SETTORE | UNITÀ ORGANIZZATIVA | RESPONSABILE 2019 |
|---------|---|---|
| I | AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, TRASPARENZA, PUBBLICA ISTRUZIONE, COMMERCIO | Antonietta SETTEMBRE |
| II | TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE | Rosina SILVESTRI (dal 01.01.2019 al 31.05.2019) |
| III | RAGIONERIA, CED, IT, TRIBUTI | Giovanni GAMBA |
| IV | MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA | Tiziano TORRANO |
| V | URBANISTICA, DEMANIO, PATRIMONIO, SUAP | Vincenzo VACCARO |
| VI | POLIZIA MUNICIPALE, VIABILITÀ, PROTEZIONE CIVILE, COSAP, ICP, ICPA | Mario SOLLAZZO |
| VII | LAVORI PUBBLICI, ACQUISTI SERVIZI E FORNITURE | Luigina MARADEI |
| VIII | AVVOCATURA CIVICA, CONTENZIOSO GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE | Francesca TROMBIERO |

Dal 06.06.2019 al 11.09.2019 - Organizzazione straordinaria della deliberazione commissariale con i poteri della giunta comunale n.30/2019 e successivo conferimento degli incarichi da parte della nuova giunta.

| SETTORE | UNITÀ ORGANIZZATIVA | RESPONSABILE |
|---------|--|------------------------------------|
| I | AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, TRASPARENZA, PUBBLICA ISTRUZIONE, COMMERCIO - RAGIONERIA, CED, IT, TRIBUTI, TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE | Antonietta SETTEMBRE |
| II | MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA, LAVORI PUBBLICI, ACQUISTI SERVIZI E FORNITURE | Tiziano TORRANO |
| III | URBANISTICA, DEMANIO, PATRIMONIO, SUAP | Vincenzo VACCARO |
| IV | POLIZIA MUNICIPALE, VIABILITÀ, PROTEZIONE CIVILE, COSAP, ICP, ICPA | <i>Ad interim</i> Vincenzo VACCARO |
| V | AVVOCATURA CIVICA, CONTENZIOSO GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE | Francesca TROMBIERO |



Comune di Diamante

Dal 12.09.2019 al 31.12.2019

| SETTORE | UNITÀ ORGANIZZATIVA | RESPONSABILE |
|----------------|--|------------------------------------|
| I | AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, TRASPARENZA, PUBBLICA ISTRUZIONE, COMMERCIO - RAGIONERIA, CED, IT, TRIBUTI, TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE | Antonietta SETTEMBRE |
| II | MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA, ACQUISTI SERVIZI E FORNITURE | Tiziano TORRANO |
| III | URBANISTICA, DEMANIO, PATRIMONIO | Vincenzo VACCARO |
| IV | POLIZIA MUNICIPALE, VIABILITÀ, PROTEZIONE CIVILE, COSAP, ICP, ICPA | <i>Ad interim</i> Vincenzo VACCARO |
| V | AVVOCATURA CIVICA, CONTENZIOSO GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE | Francesca TROMBIERO |
| VI | LAVORI PUBBLICI, SUAP | Tiziano TORRANO |

Si precisa, infine, che la rilevazione dello stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è funzionale anche alla valutazione individuale dei responsabili di settore incaricati nell'anno 2019, i quali in sede di relazione individuale e nell'ambito del procedimento valutativo individuale potranno rendere noti al valutatore ulteriori elementi utili alla conclusione del processo valutativo.



Comune di Diamante

1 Performance Generale di Ente

| Allegato A) Indicatori per la misurazione delle condizioni dell'ente | | | | | | |
|--|--|------------|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------------|
| | Indicatore | Previsione | Misurazione/ risultato | Motivazione scostamento | Fonte di rilevazione | Indicatore di sintesi |
| 1. | Rispetto del pareggio di bilancio | Si | Si | | Certificazione rispetto | 100 |
| 2. | Rispetto del tetto di spesa del personale | Si | Si | | Conto del bilancio 2019 | 100 |
| 3. | Consistenza dei crediti su entrate proprie correnti sorti da più di 12 mesi (residui attivi in conto residui entrate titoli 1+3/ entrate di competenza accertate titoli 1+3) | >65% | 40,27% - Risultato non raggiunto | Bassa velocità di riscossione | Conto del bilancio 2019 | 30 |
| 4. | Equilibrio strutturale di parte corrente (Accertamenti entrate correnti [titoli 1+2+3] depurati della quota % di accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità / impegni di spese correnti e per rimborso mutui e prestiti a medio-lungo termine impegnate [titoli 1+4 della nuova contabilità]) | Si | Risultato non raggiunto | Elevata incidenza fondo crediti dubbia esigibilità | Conto del bilancio 2019 | 20 |
| 5. | Utilizzo anticipazioni di tesoreria (Anticipazioni di tesoreria accertate [spese titolo 5 della nuova contabilità] / entrate correnti accertate [titoli 1+2+3]) | >25% | Risultato non raggiunto | Bassa velocità di riscossione | Conto del bilancio 2019 | 10 |



Comune di Diamante

| | | | | | | |
|--------------|--|-------------|---|------------------------------------|-------------------------|--------------|
| 6 | Residui passivi delle spese correnti (residui passivi totali in conto competenza e in conto residui relativi alle spese correnti [residui totali delle spese titolo 1] / spese correnti impegnate [spese titoli 1]) | <40% | 89,62% Obiettivo non raggiunto | Carenza di liquidità e di organico | Conto del bilancio 2019 | 20 |
| 7. | Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente | 2019 > 2018 | Da 42,27 a 41,30 – obiettivo NON raggiunto | Grave carenza di organico | Conto del bilancio 2019 | 0 |
| 8. | Miglioramento della percentuale di raccolta differenziata | 2019 > 2018 | SI | | MUD | 100 |
| 9. | Riduzione dei tempi medi di pagamento | 2019 > 2018 | Obiettivo non raggiunto. I tempi medi sono superiori a 30 giorni | Carenza di liquidità | | 40 |
| 10. | Attuazione del programma delle opere di cui all'articolo 31 del D.Lgs. n. 50/2016 | Si | Si | | Conto del bilancio 2019 | 100 |
| Media | | | | | | 52,00 |



Comune di Diamante

La misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative dell'ente

Di seguito viene esposto il riepilogo della misurazione della performance organizzativa di ciascuna unità organizzativa di primo livello in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente.

| SERVIZIO | a.INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (50%) | b.PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (30%) | c. RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (20%) | PERCENTUALE DI SINTESI |
|---|--|--|---|-------------------------------|
| I - AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, TRASPARENZA, PUBBLICA ISTRUZIONE, COMMERCIO | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| II - TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| III - RAGIONERIA, CED, IT, TRIBUTI | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| IV - MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| V - URBANISTICA, DEMANIO, PATRIMONIO, SUAP | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| VI - POLIZIA MUNICIPALE, VIABILITÀ, PROTEZIONE CIVILE, COSAP, ICP, ICPA | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| VII - LAVORI PUBBLICI, ACQUISTI SERVIZI E FORNITURE | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |
| VIII - AVVOCATURA CIVICA, CONTENZIOSO GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE | 52,00 | 100,00 | 50,00 | 66,00 |

Per il dettaglio della misurazione degli indicatori si rinvia alle schede tecniche riportate nei paragrafi successivi.



Comune di Diamante

SETTORE I - AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, TRASPARENZA, PUBBLICA ISTRUZIONE, COMMERCIO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|--|--|-----------------------|---------------|--|-------------------------------------|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 3.1.1 | Miglioramento grado di copertura servizio refezione scolastica | 100,00 | 2019> 2018 | 20,00 | NON DI COMPETENZA DI QUESTO SETTORE |
| 3.1.2 | Miglioramento grado di copertura servizio trasporto scolastico | 100,00 | 2019> 2018 | 80,00 | |
| 4.1.3 | Partecipazione bando per risparmio energetico | 50,00 | 31/12/2019 | 80,00 | |
| | | | TOTALE | 180,00 | - |
| Media ponderata dei punteggi | | | | | 56,00 |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: ANTONIETTA SETTEMBRE

| | A) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 100 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 80 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 80 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 80 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 100 |
| | | 100 | 94,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 56,00 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 59,00 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 94,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 76,50 |



Comune di Diamante

SETTORE II - TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabella Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabella Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|--|---|-----------------------|---------------|--|--|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 1.2.2 | Sviluppo di attività culturali che mettano in risalto il territorio comunale | 100,00% | 31.12.2019 | 65,00 | Nel periodo di titolarità della Responsabilità è stata sospesa la contribuzione a causa del Commissariamento dell'Ente e degli squilibri strutturali di bilancio che hanno portato all'adozione del Piano Pluriennale di riequilibrio. Esiguità del periodo titolare di P.O. |
| 1.2.3 | Promozione, contribuzione, organizzazione di eventi e qualsiasi altro intervento per il mantenimento/ accrescimento dell'immagine turistica dell'Ente | 100,00% | 31.12.2019 | 65,00 | |
| 4.2.5 | Sperimentazione di forme di telelavoro per migliorare i servizi alla cittadinanza e la qualità del lavoro | 100,00% | 31.12.2019 | 0 | |
| | | TOTALE | | 130,00 | - |
| Media ponderata dei punteggi | | | | | 43,33 |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: ROSINA SILVESTRI

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 95 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 80 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 80 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 80 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 80 |
| | | 100 | 90,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 43,33 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 50,13 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 90,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 70,06 |



Comune di Diamante

SETTORE III - RAGIONERIA, CED, IT, TRIBUTI

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|--|--|-----------------------|---------------|--|---|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 4.3.1 | Comunicazione istituzionale attraverso mezzi informatici per diminuire la relativa spesa | 100,00% | 31/12/2019 | 100,00 | |
| 4.3.2 | Portale dei pagamenti online | 100,00% | 31/12/2019 | 80,00 | Piattaforma attivata da integrare nelle modalità di pagamento dei ruoli |
| 4.3.3 | Attivare azioni per la diminuzione del debito residuo | 100,00% | 31/12/2019 | 80,00 | Obiettivo raggiunto solo per la parte di restituzione della quota parte di debito residuo. Obiettivo trasversale a più settori. |



Comune di Diamante

| | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------|------------|--------|---|
| 4.3.4 | Miglioramento delle riscossioni con conseguente diminuzione degli accantonamenti a FCDE | 100,00% | 31/12/2019 | 0,00 | L'ente non riesce ad aumentare la propria capacità di riscossione corrente. |
| TOTALE | | | | 260,00 | - |
| Media ponderata dei punteggi | | | | | 65,00 |

Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 95 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 80 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 80 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 80 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 80 |
| | | 100 | 90,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 65,00 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 65,30 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 90,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 77,65 |



Comune di Diamante

SETTORE IV - MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | |
|---|-----------------------|---------------|--|--------------------------------|
| Obiettivo | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| NON SI PROCEDE ALLA VALUTAZIONE IN QUANTO IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA È STATO SOSPESO DAL SERVIZIO. | | | | |



Comune di Diamante

SETTORE V - URBANISTICA, DEMANIO, PATRIMONIO, SUAP

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|--|---------------------|-----------------------|---------------|--|--|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 2.5.1 | Aggiornamento SIT | 100,00% | 31/12/2019 | 20,00 | Obiettivo non comunicato ad inizio anno. |
| 2.5.2 | Approvazione P.S.C. | 100,00% | 31/12/2019 | 100,00 | |
| | | | | | |
| TOTALE | | | | 120,00 | - |
| Media ponderata dei punteggi | | | | | 60,00 |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: VINCENZO VACCARO

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 100 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 100 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 100 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 100 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 100 |
| | | 100 | 100,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 60,00 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 61,80 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 100,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 80,90 |



Comune di Diamante

SETTORE VI - POLIZIA MUNICIPALE, VIABILITÀ, PROTEZIONE CIVILE, COSAP, ICP, ICPA

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|------------------------------|---|--|--------|-----------------------|-----------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|---|---|----------------|------------|---------------------------------|---|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 2.6.1 | Riattivazione sistema videosorveglianza e ZTL | 100,00% | 31/12/2019 | 50,00 | Inattivo il servizio di videosorveglianza |
| 2.6.2 | Aumento del numero di controlli sul territorio | 100,00% | 31/12/2019 | 100,00 | |
| 4.6.3 | Aumento ore di ricevimento sportello vigili urbani | 100,00% | 31/12/2019 | 0,00 | |
| 4.6.4 | Gestione autorizzazioni Cosap/Pubblicità/Affissioni | 100,00% | 31/12/2019 | 100,00 | |
| | | | TOTALE | 62,50 | - |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: MARIO SOLLAZZO

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 100 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 100 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 100 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 100 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 100 |
| | | 100 | 100,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 62,50 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 63,55 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 100,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 81,77 |



Comune di Diamante

SETTORE VII – LAVORI PUBBLICI, ACQUISTI SERVIZI E FORNITURE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|-------------------------------------|---|--|---------------|------------------------------|------------------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|--|---|-----------------------|---------------|--|--------------------------------|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 2.7.1. | Approvazione P.S.C. | 50,00% | 31/12/2019 | 20,00 | |
| 4.7.2 | Partecipazione bando per risparmio energetico | 50,00% | 31/12/2019 | 100,00 | |
| | | TOTALE | | 120,00 | - |
| Media ponderata dei punteggi | | | | | 60,00 |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: LUIGINA MARADEI

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 80 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 100 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 80 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 100 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 100 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 100 |
| | | 100 | 92,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 60,00 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 61,80 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 92,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 76,90 |



Comune di Diamante

SETTORE VIII – AVVOCATURA CIVICA, CONTENZIOSO GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | Indicatore | Peso % | Indicatore di sintesi | PUNTEGGIO |
|------------------------------|---|--|--------|-----------------------|-----------|
| a. | Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente | <i>Allegato A</i> | 50% | 52,00 | 26,00 |
| b. | Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti | Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i> | 30% | 100,00 | 30,00 |
| c. | Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione | <i>Tabelle Allegato C</i> | 20% | 50,00 | 10,00 |
| | | | | TOTALE | 66,00 |

| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------|------------|---------------------------------|---|
| Obiettivo | | Peso obiettivo | Target | Risultato Indicatore di sintesi | Motivazione scostamenti |
| 4.8.1 | Ridurre il contenzioso dell'ente | 100,00% | 31/12/2019 | 80,00 | Mancanza di un archivio e di una ricognizione certa, puntuale ed aggiornata del contenzioso pendente affidato a professionisti esterni. |
| | | | TOTALE | 80,00 | - |



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: FRANCESCA TROMBIERO

| | C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | PESO % | PUNTEGGIO (1-100) |
|----|--|---------------|--------------------------|
| 1. | Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici | 20 | 100 |
| 2. | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità | 10 | 80 |
| 3. | Gestione economica, organizzativa e del personale | 20 | 100 |
| 4. | Innovazione e propositività | 10 | 80 |
| 5. | Autonomia e flessibilità | 15 | 100 |
| 6. | Attenzione alle esigenze dell'utenza | 10 | 80 |
| 7. | Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi | 15 | 100 |
| | | 100 | 94,00 |

| VALUTAZIONE | PESO % | PUNTEGGIO |
|--|---------------|------------------|
| A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,00 | 66,00 |
| B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA | 70,00 | 80,00 |
| | | |
| <i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i> | 100,00 | 75,80 |
| | | |
| C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 100,00 | 94,00 |
| | | |
| <i>MEDIA fra (A+B) e C</i> | | 84,90 |