



Comune di Diamante

Relazione sulla Performance

Anno 2018

Allegati tecnici



Comune di Diamante

Premessa

Il presente documento contiene gli allegati tecnici a supporto dei dati di sintesi riportati nella parte generale della Relazione sulla performance 2018.

La relazione fornisce il quadro riepilogativo dello stato di attuazione degli obiettivi operativi e individuali al 31/12/2018 che determina la misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative di primo livello in cui si articola l'Ente e delle performance individuale dei titolari di posizione organizzativa.

Le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi riportate nel presente allegato sono state compilate in base alle informazioni e ai dati forniti dalle strutture interne competenti, secondo le indicazioni fornite dal segretario comunale. Laddove possibile sono state inseriti gli elementi utili per comprendere meglio gli eventuali scostamenti e le modalità di misurazione.

Le schede di ciascun settore sono conservate agli atti, firmate dai relativi responsabili attuali dei settori.

SETTORE	SERVIZIO	Responsabile 2018
I	Amministrazione generale, ufficio contenzioso	Antonietta SETTEMBRE
II	Turismo, sport, spettacolo, welfare, personale	Nicola FALCONE (segretario comunale) – Marisa MAIOLINO (dal 01.08.2018 al 31.12.2018)
III	Finanziario contabile, CED, IT, gestione economica del personale	Giovanni GAMBA
IV	Lavori pubblici, manutentivo, sicurezza	Tiziano TORRANO
V	Urbanistica, edilizia, demanio e patrimonio	Vincenzo VACCARO
VI	Polizia locale	Mario SOLLAZZO
VII	Tributi	Giovanni GAMBA

Si precisa, infine, che la rilevazione dello stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è funzionale anche alla valutazione individuale dei responsabili di settore incaricati nell'anno 2018, i quali in sede di relazione individuale e nell'ambito del procedimento valutativo individuale potranno rendere noti al valutatore ulteriori elementi utili alla conclusione del processo valutativo.



Comune di Diamante

1 Performance Generale di Ente

Allegato A) Indicatori per la misurazione delle condizioni dell'ente						
	Indicatore	Previsione	Misurazione/ risultato	Motivazione scostamento	Fonte di rilevazione	Indicatore di sintesi
1.	Rispetto del pareggio di bilancio	Si	Si		Certificazione rispetto	100
2.	Rispetto del tetto di spesa del personale	Si	Si		Conto del bilancio 2018	100
3.	Consistenza dei crediti su entrate proprie correnti sorti da più di 12 mesi (residui attivi in conto residui entrate titoli 1+3/ entrate di competenza accertate titoli 1+3)	>65%	32,14% - Risultato non raggiunto	Bassa velocità di riscossione	Conto del bilancio 2018	30
4.	Equilibrio strutturale di parte corrente (Accertamenti entrate correnti [titoli 1+2+3] depurati della quota % di accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità / impegni di spese correnti e per rimborso mutui e prestiti a medio-lungo termine impegnate [titoli 1+4 della nuova contabilità])	Si	Risultato non raggiunto	Elevata incidenza fondo crediti dubbia esigibilità	Conto del bilancio 2018	20
5.	Utilizzo anticipazioni di tesoreria (Anticipazioni di tesoreria accertate [spese titolo 5 della nuova contabilità] / entrate correnti accertate [titoli 1+2+3])	>25%	Risultato non raggiunto	Bassa velocità di riscossione	Conto del bilancio 2018	10



Comune di Diamante

6	Residui passivi delle spese correnti (residui passivi totali in conto competenza e in conto residui relativi alle spese correnti [residui totali delle spese titolo 1] / spese correnti impegnate [spese titoli 1])	<40%	115,74% Obiettivo non raggiunto	Carenza di liquidità e di organico	Conto del bilancio 2018	0
7.	Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente	2018 > 2017	Da 41,14 a 42,27 – obiettivo raggiunto	Grave carenza di organico	Conto del bilancio 2018	100
8.	Miglioramento della percentuale di raccolta differenziata	2018 > 2017	SI		MUD	100
9.	Riduzione dei tempi medi di pagamento	2018 > 2017	Obiettivo non raggiunto. I tempi medi sono superiori a 30 giorni	Carenza di liquidità		40
10.	Attuazione del programma delle opere di cui all'articolo 31 del D.Lgs. n. 50/2016	Si	Si		Conto del bilancio 2018	100
Media						60,00



Comune di Diamante

La misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative dell'ente

Di seguito viene esposto il riepilogo della misurazione della performance organizzativa di ciascuna unità organizzativa di primo livello in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente.

SERVIZIO	a.INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (50%)	b.PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (30%)	c. RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (20%)	PERCENTUALE DI SINTESI
I - Amministrazione generale, ufficio contenzioso	60,00	100,00	50,00	70,00
II - Turismo, sport, spettacolo, welfare, personale	60,00	100,00	50,00	70,00
III - Finanziario contabile, CED, IT, gestione economica del personale	60,00	100,00	50,00	70,00
IV - Lavori pubblici, manutentivo, sicurezza	60,00	100,00	50,00	70,00
V - Urbanistica, edilizia, demanio e patrimonio	60,00	100,00	50,00	70,00
VI - Polizia locale	60,00	100,00	50,00	70,00
VII - Tributi	60,00	100,00	50,00	70,00

Per il dettaglio della misurazione degli indicatori si rinvia alle schede tecniche riportate nei paragrafi successivi.



Comune di Diamante

SETTORE I - AMMINISTRAZIONE GENERALE, UFFICIO CONTENZIOSO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tablelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tablelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
3.1.1	Miglioramento grado di copertura servizio refezione scolastica	50,00	2018 > 2017	80,00	
3.1.2	Miglioramento grado di copertura servizio trasporto scolastico	50,00	2018 > 2017	80,00	
4.1.3	Diminuzione delle spese per servizi essenziali e migliori servizi alla cittadinanza	50,00	2018 > 2017	0,00	
4.1.4	Digitalizzazione dei procedimenti	16,67%	31/12/2018	100,00	
		TOTALE	100	58,00	-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: ANTONIETTA SETTEMBRE

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	80
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	80
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	80
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	94,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	58,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	61,60
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	94,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		77,80



Comune di Diamante

SETTORE II - TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
1.2.1	Sviluppo di attività sportive attraverso contribuzioni a società sportive del territorio e organizzazione di manifestazioni nel campo dello sport	100,00%	2018>2017	90,00	
1.2.2	Promozione, contribuzione, organizzazione di eventi e qualsiasi altro intervento per il mantenimento/ accrescimento dell'immagine turistica dell'Ente	100,00%	2018>2017	100,00	



Comune di Diamante

1.2.3	Promozione di relazioni con altri enti al fine dello sviluppo economico e sociale del territorio	100,00%	2018>2017	100,00	
1.2.4	Attivazione/sperimentazione navetta estiva	100,00%	31/07/2018	0,00	Servizio di competenza dell'ufficio tecnico
3.2.5	Miglioramento grado di copertura servizio refezione scolastica	50,00%	2018>2017	60,00	La stipula del contratto di refezione scolastica non è stata di competenza di questo ufficio ma è stata eseguita dall'ufficio amministrativo.
3.2.6	Miglioramento grado di copertura servizio trasporto scolastico	50,00%	2018>2017	80,00	La stipula del contratto di trasporto scolastico non è stata di competenza di questo ufficio ma è stata eseguita dall'ufficio tecnico.
4.2.7	Digitalizzazione dei procedimenti	16,67%	31.12.2018	80,00	
			TOTALE	72,25	-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: MARISA MAIOLINO

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	70
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	80
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	70
4.	Innovazione e propositività	10	70
5.	Autonomia e flessibilità	15	75
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	79,25

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	72,25
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	71,58
C) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	79,25
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		75,41



Comune di Diamante

SETTORE III - FINANZIARIO CONTABILE , CED, IT, GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
4.3.2	Diminuzione delle spese per servizi essenziali e migliori servizi alla cittadinanza	50,00%	2018<2017	20,00	Obiettivo non raggiunto. Trattasi di obiettivo trasversale a più settori. Non si è registrata una diminuzione ma il mantenimento dello stesso livello di spesa.
4.3.3	Digitalizzazione procedimenti	16.67%	31/12/2018	100,00	
			TOTALE	120,00	-
Media ponderata dei punteggi					40,00



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	80
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	80
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	92,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	40,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	49,00
C) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	92,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		70,50



Comune di Diamante

SETTORE IV - LAVORI PUBBLICI, MANUTENTIVO, SICUREZZA

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA				
Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
NON SI PUÒ PROCEDERE ALLA VALUTAZIONE IN QUANTO IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA È STATO SOSPESO DAL SERVIZIO.				



Comune di Diamante

SETTORE V - URBANISTICA, EDILIZIA, DEMANIO E PATRIMONIO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
2.5.1	Approvazione P.S.C.	50,00%	31/12/2018	100,00	
2.5.2	Attivazione servizio di <i>alert</i> di protezione civile	50,00%	31/12/2018	20,00	Non raggiunto in quanto non di competenza di tale ufficio.
4.5.3	Digitalizzazione dei procedimenti	16,67%	31/12/2018	100,00	
4.5.4	Gestione informatizzata autorizzazioni Cosap	50,00%	31/12/2018	20,00	Non raggiunto in quanto non di competenza di tale ufficio.
			TOTALE	52,00	-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: VINCENZO VACCARO

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	52,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	57,40
C) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		78,70



Comune di Diamante

SETTORE VI - POLIZIA LOCALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
4.6.1	Digitalizzazione dei procedimenti	16,67%	31/12/2018	40,00	Trasversale a più settori
4.6.2	Gestione informatizzata autorizzazioni Cosap	50,00%	31/12/2018	20,00	Non di competenza della polizia locale.
			TOTALE	40,00	-
Media ponderata dei punteggi					25,00

Responsabile P.O.: MARIO SOLLAZZO



Comune di Diamante

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	25,0
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	40,00
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		70,30



Comune di Diamante

7SETTORE SETTIMO – TRIBUTI

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	60,00	30,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabella Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabella Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	70,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
4.3.1	Potenziamento delle azioni di recupero dell'evasione e dei tributi non pagati	100,00%	2018>2017	100,00	
4.3.4	Miglioramento delle riscossioni con conseguente diminuzione degli accantonamenti a FCDE	100,00%	2018>2017		Le entrate non sono adeguate rispetto alla diminuzione degli accantonamenti a FCDE.
			TOTALE	50,00	-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	80
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	80
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	92,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	70,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	50,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	56,00
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	92,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		74,00