



Comune di Diamante

Relazione sulla Performance

Anno 2017

Allegati tecnici



Comune di Diamante

Premessa

Il presente documento contiene gli allegati tecnici a supporto dei dati di sintesi riportati nella parte generale della Relazione sulla performance 2017.

La relazione fornisce il quadro riepilogativo dello stato di attuazione degli obiettivi operativi e individuali al 31/12/2017 che determina la misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative di primo livello in cui si articola l'Ente e delle performance individuale dei titolari di posizione organizzativa.

Le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi riportate nel presente allegato sono state compilate in base alle informazioni e ai dati forniti dalle strutture interne competenti, secondo le indicazioni fornite dal segretario comunale. Laddove possibile sono state inseriti gli elementi utili per comprendere meglio gli eventuali scostamenti e le modalità di misurazione.

Le schede di ciascun settore sono conservate agli atti, firmate dai relativi responsabili attuali dei settori.

SETTORE	SERVIZIO	Responsabile 2017
I	Amministrazione generale, contenzioso	Antonietta SETTEMBRE
II	Turismo, sport, spettacolo, welfare, personale	Segretario comunale - Nicola FALCONE
III	Finanziario contabile , CED, IT	Giovanni GAMBA – Giuseppe GAMBA
IV	Lavori pubblici, manutentivo, sicurezza	<i>Ad interim</i> Vincenzo VACCARO fino al 12.07.2017 Tiziano TORRANO dal 13.07.2017 al 31.12.2017
V	Urbanistica, edilizia, demanio e patrimonio	Vincenzo VACCARO
VI	Polizia locale	Mario SOLLAZZO
VII	Tributi	Giovanni GAMBA - Giuseppe GAMBA

Si precisa, infine, che la rilevazione dello stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale è funzionale anche alla valutazione individuale dei responsabili di settore incaricati nell'anno 2017, i quali in sede di relazione individuale e nell'ambito del procedimento valutativo individuale potranno rendere noti al valutatore ulteriori elementi utili alla conclusione del processo valutativo.



Comune di Diamante

1 Performance Generale di Ente

<i>Allegato A) Indicatori per la misurazione delle condizone dell'ente</i>						
	Indicatore	Previsione	Misurazione/ risultato	Motivazione scostamento	Fonte di rilevazione	Indicatore di sintesi
1.	Rispetto del pareggio di bilancio	Si	Si		Certificazione rispetto	100
2.	Rispetto del tetto di spesa del personale	Si	Si		Conto del bilancio 2017	100
3.	Consistenza dei crediti su entrate proprie correnti sorti da più di 12 mesi (residui attivi in conto residui entrate titoli 1+3/ entrate di competenza accertate titoli 1+3	>65%	36,94% - Risultato non raggiunto	Bassa velocità di riscossione	Conto del bilancio 2017	30
4.	Equilibrio strutturale di parte corrente (Accertamenti entrate correnti [titoli 1+2+3] depurati della quota % di accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità / impegni di spese correnti e per rimborso mutui e prestiti a medio-lungo termine impegnate [titoli 1+4 della nuova contabilità]	Si	Risultato non raggiunto	Elevata incidenza fondo crediti dubbia esigibilità	Conto del bilancio 2017	20
5.	Utilizzo anticipazioni di tesoreria (Anticipazioni di tesoreria accertate [spese titolo 5 della nuova contabilità] / entrate correnti accertate [titoli 1+2+3]	>25%	Risultato non raggiunto	Bassa velocità di riscossione	Conto del bilancio 2017	10



Comune di Diamante

6	Residui passivi delle spese correnti (residui passivi totali in conto competenza e in conto residui relativi alle spese correnti [residui totali delle spese titolo 1] / spese correnti impegnate [spese titoli 1])	<40%	113,38% Obiettivo non raggiunto	Carenza di liquidità e di organico	Conto del bilancio 2017	0
7.	Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente	2017 > 2016	Da 45,30 a 41,14 – obiettivo non raggiunto	Grave carenza di organico	Conto del bilancio 2017	50
8.	Miglioramento della percentuale di raccolta differenziata	2017 > 2016	SI		MUD	100
9.	Riduzione dei tempi medi di pagamento	2017 > 2016	Obiettivo non raggiunto. I tempi medi sono superiori a 30 giorni	Carenza di liquidità		50
10.	Attuazione del programma delle opere di cui all'articolo 31 del D.Lgs. n. 50/2016	Si	Si		Conto del bilancio 2017	100
Media						56,00



Comune di Diamante

La misurazione della performance organizzativa delle unità organizzative dell'ente

Di seguito viene esposto il riepilogo della misurazione della performance organizzativa di ciascuna unità organizzativa di primo livello in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente.

SERVIZIO	a.INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (50%)	b.PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL RESPONSABILE DI RIFERIMENTO E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (30%)	c. RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (20%)	PERCENTUALE DI SINTESI
I - Amministrazione generale, contenzioso	56,00	100,00	50,00	68,00
II - Turismo, sport, spettacolo, welfare, personale	56,00	100,00	50,00	68,00
III - Finanziario contabile, CED, IT	56,00	100,00	50,00	68,00
IV - Lavori pubblici, manutentivo, sicurezza	56,00	100,00	50,00	68,00
V - Urbanistica, edilizia, demanio e patrimonio	56,00	100,00	50,00	68,00
VI - Polizia locale	56,00	100,00	50,00	68,00
VII - Tributi	56,00	100,00	50,00	68,00

Per il dettaglio della misurazione degli indicatori si rinvia alle schede tecniche riportate nei paragrafi successivi.



Comune di Diamante

SETTORE PRIMO - AMMINISTRAZIONE GENERALE, CONTENZIOSO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
TOTALE					68,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
1.1.3	Stradario comunale con referenziazione catastale	40,00	31.12.2017	20,00	Non raggiunto per mancanza di coordinamento tra i diversi settori
2.1.1	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	20,00	31.12.2017	80,00	Carenza di personale
3.1.2	Piattaforma certificazione crediti	5,00	31.12.2017	20,00	Obiettivo non programmato
3.1.4	Servizio elaborazione dati	10,00	31.12.2017	80,00	
3.1.5	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00	31.12.2017	80,00	
3.1.6	Regolamentazione valutazione dipendenti assegnati	15,00	31.12.2017	20,00	L'obiettivo risulta inadeguato e non comunicato in tempo
			TOTALE	44,00	



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: ANTONIETTA SETTEMBRE

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	80
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	80
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	80
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	94,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	44,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	51,20
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	94,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		72,60



Comune di Diamante

SETTORE SECONDO - TURISMO, SPORT, SPETTACOLO, WELFARE, PERSONALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
3.2.3	Regolamentazione contributi erogati dal comune	70,00	31.12.2017	100,00	
2.2.1	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	5,00	31.12.2017	100,00	
3.2.4	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00	31.12.2017	100,00	
3.2.5	Regolamentazione valutazione dipendenti assegnati	10,00	31.12.2017	100,00	
3.2.2	Piattaforma certificazione crediti	5,00	31.12.2017	100,00	
			TOTALE	100,00	-



Comune di Diamante

Responsabile P.O. *ad interim*: NICOLA FALCONE

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	-
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	-
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	-
4.	Innovazione e propositività	10	-
5.	Autonomia e flessibilità	15	-
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	-
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	-
		100	-

RIEPILOGO	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	100,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	90,40
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		95,2



Comune di Diamante

SETTORE TERZO - FINANZIARIO CONTABILE, CED, IT

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabella Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabella Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA (peso 70%)					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
2.3.1	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	50,00%	31/12/2017	100,00	
3.2.2	Piattaforma certificazione crediti	20,00%	31/12/2017	100,00	
3.3.3	Servizio elaborazione dati	10,00%	31/12/2017	100,00	
3.3.4	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00%	31/12/2017	100,00	
3.3.5	Regolamentazione valutazione dipendenti	10,00%	31/12/2017	100,00	
			TOTALE	100,00	



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIUSEPPE GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	100,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	90,40
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		95,20



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	75
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	70
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	75
4.	Innovazione e propositività	10	70
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	70
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	66,67
		100	75,24

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	100,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	90,40
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	75,24
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		82,82



Comune di Diamante

SETTORE QUARTO - LAVORI PUBBLICI, MANUTENTIVO, SICUREZZA

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (peso 30%)					
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA (peso 70%)				
Obiettivo	Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
NON SI PROCEDE ALLA VALUTAZIONE IN QUANTO IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA È STATO SOSPESO DAL SERVIZIO.				



Comune di Diamante

SETTORE QUINTO - URBANISTICA, EDILIZIA, DEMANIO E PATRIMONIO

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabella Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabella Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
3.5.5	Servizio elaborazione dati	10,00%	31/12/2017	100,00	
2.5.1	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	15,00%	31/12/2017	100,00	
1.5.4	Stradario comunale con referenziazione catastale	30,00%	31/12/2017	20,00	Mancanza di risorse umane e finanziarie. Si segnala però che per tutto il centro di Diamante e parte di Cirella è stata effettuata la numerazione civica.
3.5.6	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00%	31/12/2017	20,00	Tale obiettivo non è stato comunicato da inizio anno e pertanto non è stato possibile portarlo a termine.



Comune di Diamante

2.5.2	Banca dati dei pagamenti effettuati consultabili on-line	5,00%	31/12/2017	20,00	Tale obiettivo non è stato comunicato da inizio anno e pertanto non è stato possibile portarlo a termine.
1.5.8	Valorizzazione patrimonio	20,00%	31/12/2017	100,00	
3.5.7	Regolamentazione valutazione dipendenti assegnati	10,00%	31/12/2017	20,00	Tale obiettivo non è stato comunicato da inizio anno e pertanto non è stato possibile portarlo a termine.
3.5.3	Piattaforma certificazione crediti	5,00%	31/12/2017	20,00	Tale obiettivo non è stato comunicato da inizio anno e pertanto non è stato possibile portarlo a termine.
			TOTALE	54,28	-

Responsabile P.O.: VINCENZO VACCARO

	B) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00



Comune di Diamante

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	54,28
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	58,40
C) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		79,20



Comune di Diamante

SETTORE SESTO – POLIZIA LOCALE

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tablelle Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tablelle Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
1.6.4	Stradario comunale con referenziazione catastale	20,00%	31/12/2017	20,00	Non di competenza della polizia locale.
1.6.7	Raccolta differenziata	20,00%	31/12/2017	20,00	Non di competenza della polizia locale.
2.6.2	Banca dati dei pagamenti effettuati consultabili on-line	15,00%	31/12/2017	100,00	
3.6.5	Servizio elaborazione dati	10,00%	31/12/2017	20,00	Non di competenza della polizia locale.
3.6.3	Piattaforma certificazione crediti	5,00%	31/12/2017	20,00	Non di competenza della polizia locale.
2.6.1	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	10,00%	31/12/2017	50,00	
3.6.8	Regolamentazione valutazione dipendenti assegnati	10,00%	31/12/2017	0,00	
3.6.6	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00%	31/12/2017	0,00	
				TOTALE	31,00
					-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: MARIO SOLLAZZO

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00

VALUTAZIONE	PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA	70,00	3,00
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>	100,00	42,10
C) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>		71,05



Comune di Diamante

SETTORE SETTIMO - TRIBUTI

Di seguito vengono riportate le schede di rendicontazione degli obiettivi operativi

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		Indicatore	Peso %	Indicatore di sintesi	PUNTEGGIO
a.	Andamento degli indicatori della condizione dell'Ente	<i>Allegato A</i>	50%	56,00	28,00
b.	Performance organizzativa del responsabile di riferimento e valutazione da parte degli utenti	Assenza di segnalazioni negative. <i>Tabella Allegato B</i>	30%	100,00	30,00
c.	Rispetto degli adempimenti in materia di Trasparenza e Anticorruzione	<i>Tabella Allegato C</i>	20%	50,00	10,00
				TOTALE	68,00

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA					
Obiettivo		Peso obiettivo	Target	Risultato Indicatore di sintesi	Motivazione scostamenti
1.7.4	Stradario comunale con referenziazione catastale	5,00%	31/12/2017	50,00	Si segnala la grave carenza di organico di personale che non permette il rispetto dei tempi di evasione delle pratiche con le conseguenti problematiche che ne derivano.
2.7.1.	Digitalizzazione procedimenti amministrativi	20,00%	31/12/2017	100,00	
2.7.2	Banca dati dei pagamenti effettuati consultabili on-line	40,00%	31/12/2017	100,00	
3.7.3	Piattaforma certificazione crediti	5,00%	31/12/2017	100,00	
3.7.5	Servizio elaborazione dati	10,00%	31/12/2017	100,00	
3.7.6	Programmazione servizi 2017/2018/2019	10,00%	31/12/2017	100,00	
3.7.7	Regolamentazione valutazione dipendenti assegnati	10,00%	31/12/2017	100,00	
				TOTALE	97,50
					-



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIUSEPPE GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	100
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	100
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	100
4.	Innovazione e propositività	10	100
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	100
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	100
		100	100,00

VALUTAZIONE		PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA		70,00	97,50
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>		100,00	88,65
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		100,00	100,00
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>			94,32



Comune di Diamante

Responsabile P.O.: GIOVANNI GAMBA

	C) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO %	PUNTEGGIO (1-100)
1.	Coinvolgimento nei processi lavorativi dei collaboratori e interazione con gli organi politici	20	75
2.	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità	10	70
3.	Gestione economica, organizzativa e del personale	20	75
4.	Innovazione e propositività	10	70
5.	Autonomia e flessibilità	15	100
6.	Attenzione alle esigenze dell'utenza	10	70
7.	Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi	15	66,67
		100	75,24

VALUTAZIONE		PESO %	PUNTEGGIO
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		30,00	68,00
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA		70,00	97,50
<i>TOTALE MEDIA PONDERATA fra A e B</i>		100,00	88,65
C) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		100,00	75,24
<i>MEDIA fra (A+B) e C</i>			81,94