

## RELAZIONE DI SINTESI

(allegata al documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019)

### 1. Premessa

Il presente documento espone di seguito in modo sintetico il risultato dell'attività che il NdV ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2019 del Comune di Diamante, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 25.11.2021.

Il NdV del Comune di Diamante ha verificato ai fini della validazione la Relazione sulla performance 2019, elaborata dal Segretario Comunale sulla base dei dati dichiarati dalle strutture dell'Ente competenti per materia ed approvata dalla Giunta Comunale.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della performance, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della performance.

Per giungere alla validazione della Relazione, il NdV:

- si è confrontato nel corso dello sviluppo del Ciclo della Performance 2019 con i referenti dell'Ente sullo stato di attuazione dei risultati previsti per l'esercizio considerato ed i cui contenuti sono riportati nella Relazione stessa;
- ha analizzato la documentazione fornita dall'Ente per la rendicontazione dei risultati dell'anno 2019 e per l'elaborazione della bozza di Relazione;
- ha analizzato la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale.

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2019.

### 2. Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla Performance 2019

Il Nucleo di Valutazione ha svolto le proprie verifiche sulla base dei seguenti criteri di riferimento richiamati nelle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP):

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
2. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
3. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
4. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
5. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
6. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);

7. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
8. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
9. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
10. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
11. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

### **3. Contenuti della Relazione sulla performance 2019**

La Relazione prende avvio dando la definizione e chiarendo la finalità della Relazione sulla performance, intesa quale atto conclusivo del ciclo della performance.

La struttura della Relazione appare chiara, con un contenuto snello pur mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati.

### **4. Considerazioni complessive**

Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile condividerne l'impostazione, che prevede la misurazione della performance organizzativa, declinata sia in performance generale di Ente sia in quella delle singole strutture organizzative, che costituisce presupposto fondamentale per la valutazione della performance individuale. Nella Relazione vengono chiaramente e sinteticamente illustrati i risultati raggiunti con riferimento sia agli obiettivi strategici che alle attività ordinarie, i risultati della performance operativa dei diversi settori.

Nel documento vengono illustrati il contesto di riferimento, le fasi in cui si è articolato il processo di redazione della Relazione ed i soggetti coinvolti. Sono inoltre illustrate le attività svolte dall'Ente con riguardo alla prevenzione della corruzione, in materia di trasparenza.

Sulla base delle specifiche verifiche effettuate dal NdV è emerso, tra l'altro, quanto segue:

- l'analisi comparativa del piano della performance e della relazione sulla performance ha fatto emergere una piena coerenza di contenuti;
- nella Relazione sono illustrati i risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- nella misurazione e valutazione delle performance si sono tenuti in considerazione gli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- sono stati evidenziati, per gli obiettivi e i rispettivi indicatori, gli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e i risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, componendosi di circa una trentina di pagine comprensive dell'indice. La struttura è chiara, vengono utilizzati utili schemi e tabelle per agevolare la lettura e per eventuali approfondimenti si rimanda a specifici allegati. Il linguaggio è chiaro e comprensibile.

### **5. Conclusioni e suggerimenti**

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, il NdV valida la Relazione sulla Performance 2019. In ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione stessa, il NdV invita l'Ente a valorizzare

maggiormente la prospettiva della valutazione della performance organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs 150/2009.

Diamante, 14.12.2021

**IL PRESIDENTE**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Rosa SANTORO

**IL COMPONENTE**

Avv. Maria PERRONE

**IL COMPONENTE**

Dott.ssa Ylenia DANIELE