



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>76</u>	<u>20.05.2026</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	DEL
<u>498</u>	<u>21/05/2026</u>

SETTORE SECONDO

**RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA
ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

DETERMINAZIONE

☒ DI IMPEGNO SPESA

☐ DI LIQUIDAZIONE SPESA

☐ DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

☐ SENZA RICHIESTA DI PARERE FINANZIARIO

OGGETTO:	PROCEDURA DI INTERPELLO DELL'ELENCO IDONEI EX ART. 3-BIS DEL D.L. 9/6/2021, N. 80, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 6/8/2021, N. 113 – PROFILO ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (BANDO PROT. N. 9138 DEL 22/04/2026). ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DEL SIG. RITONDALE GIOVANNI SUL POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE EX ARTT. 1014, C. 1, LETT. B) E C. 3, E 678, C. 9, DEL D.LGS. 15/3/2010, N. 66. IMPEGNO DI SPESA E APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
-----------------	--

CODICE C.U.P.	_____	☒ NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
----------------------	-------	---

CODICE C.I.G.	☒ NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
_____	☐ DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	☒ SI ☐ NO	☐ SI ☒ NO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- a) con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 28/02/2023, esecutiva, l'Ente ha aderito all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- b) con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 18/03/2026 e successiva n. 106 del 21/04/2026, è stato approvato il PIAO per il triennio 2026/2028, comprensivo della Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, con previsione di copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico (ex Geometra) Cat. C, di cui uno a tempo pieno con riserva ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014, c. 1, lett. b) e c. 3, e 678, c. 9, del D.Lgs. 15/3/2010, n. 66, e uno a tempo parziale al 50%;
- c) con propria determinazione del Settore II n. 61 del 21/04/2026, RG n. 380, è stato approvato il Bando di interpello dell'Elenco Idonei, Prot. n. 9138 del 22/04/2026;
- d) all'esito della prova selettiva svoltasi in data 14/05/2026 sulla piattaforma telematica Scanshare, la Commissione esaminatrice ha trasmesso, con nota del Presidente Dott. Alberto SETTEMBRE Prot. n. 10987 del 15/05/2026, i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 del 2026 con la graduatoria di merito definitiva, dalla quale risultano: n. 9 candidati idonei, n. 22 non idonei e n. 1 escluso;
- e) con propria determinazione del Settore II n. 75 del 18/05/2026, è stato preso atto della graduatoria di merito definitiva ed è stato attivato il subprocedimento istruttorio per l'acquisizione della documentazione probatoria del titolo di riserva militare in capo al candidato collocato in posizione utile sul posto a tempo pieno riservato;

DATO ATTO CHE:

- a) il Sig. RITONDALE Giovanni, nato a Praia a Mare (CS) il 07/09/1981, codice fiscale RTNGNN81P07G975R, residente in Diamante (CS), Via Diaz, Fraz. Cirella, n. 43, è risultato quarto classificato nella graduatoria di merito definitiva con il punteggio di 9,35/10 e, in qualità di candidato collocato in posizione utile che ha dichiarato il possesso del titolo di riserva militare di cui all'art. 1014, c. 1, lett. b) e c. 3, e all'art. 678, c. 9, del D.Lgs. 15/3/2010, n. 66, risulta destinatario del posto a tempo pieno riservato ai volontari delle Forze Armate;
- b) con nota Prot. n. 11128 del 18/05/2026, il Sig. RITONDALE Giovanni è stato convocato, a pena di decadenza, presso l'Ufficio Personale del Settore II per il giorno 20/05/2026, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con contestuale obbligo di produrre il foglio matricolare, il titolo di studio e l'eventuale abilitazione professionale, nonché di rendere apposita dichiarazione ex art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in ordine all'assenza di cause di incompatibilità ex art. 53 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- c) con nota Prot. n. 11214 del 19/05/2026, l'interessato ha trasmesso, per opportuna conoscenza a questo Ente, copia della comunicazione di dimissioni volontarie con decorrenza 19/05/2026 dal rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale al 50% (n. 18 ore settimanali) in essere con il Comune di Buonvicino, recante: (i) richiesta di esonero dal periodo di preavviso ai sensi del CCNL Funzioni Locali, in considerazione della necessità di assumere servizio presso questa Amministrazione a seguito di vincita di selezione pubblica e (ii) richiesta di conservazione del posto presso l'ente di provenienza, senza retribuzione, per la durata del periodo di prova formalmente previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione;
- d) il candidato ha prodotto, in sede di convocazione, la documentazione richiesta, ivi compresi il foglio matricolare/foglio di congedo a comprova del possesso del titolo di volontario delle Forze Armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma, il documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità n. CA08032WN, rilasciata dal Comune di Diamante in data 26/08/2025, valida fino al 07/09/2034), il titolo di studio e la dichiarazione sostitutiva ex art. 47 del D.P.R. 445/2000 di assenza di situazioni di incompatibilità ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001, nonché della cessazione del precedente rapporto di lavoro presso il Comune di Buonvicino;

CONSIDERATO CHE:

- a) il posto messo a interpello rientra nel fabbisogno di personale del Comune di Diamante per il triennio 2026/2028, come definito dal PIAO approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 78/2026 e n. 106/2026;
- b) la copertura del posto è compatibile con le disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di contenimento della spesa di personale, e segnatamente con l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006, n. 296, e con l'art.

33 del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28/6/2019, n. 58, come attuato dal D.M. 17/3/2020;

- c) il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, dal previgente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per gli istituti non innovati e dalla disciplina di legge in materia di pubblico impiego, e segnatamente dal D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- d) il trattamento economico iniziale è quello previsto dal CCNL 23/02/2026 per l'Area degli Istruttori, posizione economica iniziale, comprensivo della quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare a decorrere dal 1/1/2026 ai sensi del medesimo CCNL, oltre agli ulteriori istituti accessori previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa, alla tredicesima mensilità e all'eventuale assegno per il nucleo familiare nella misura di legge;
- e) il periodo di prova è quello previsto dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, come confermato e integrato dal CCNL 23/02/2026, della durata di mesi sei (6) di effettivo servizio, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso e di indennità sostitutiva, ai sensi del CCNL;
- f) ricorre la fattispecie disciplinata dal CCNL Funzioni Locali in materia di conservazione del posto nell'ente di provenienza per il dipendente che, vincitore di selezione pubblica presso altra Amministrazione, sia assunto a tempo indeterminato e debba sottoporsi al periodo di prova; tale conservazione, senza retribuzione, è di competenza dell'ente di provenienza (Comune di Buonvicino) e non comporta oneri a carico del Comune di Diamante;
- g) occorre, pertanto, procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) del Sig. RITONDALE Giovanni, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e di presa in servizio, fissata al 20/05/2026, mediante adozione del presente provvedimento e approvazione del relativo schema di contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- l'art. 3-bis del D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;
- il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, e in particolare gli artt. 30, 34-bis e 35;
- il D.Lgs. 15/3/2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare), e in particolare gli artt. 1014, c. 1, lett. b) e c. 3, e 678, c. 9;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, sottoscritto presso l'ARAN per il triennio 2022-2024, e il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per gli istituti non innovati;
- il D.P.R. 16/4/2013, n. 62, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, e in particolare gli artt. 107, 151, 183 e 191;
- il D.Lgs. 23/6/2011, n. 118, e successive modificazioni, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;
- il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, in materia di pubblicità e trasparenza, e in particolare gli artt. 18 e 19;
- il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 25/05/2023, e in particolare gli artt. 27 e 28;
- il Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3-bis del D.L. 80/2021, approvato unitamente all'Accordo di gestione associata;
- il Bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale, esecutivo a norma di legge, e il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2026;
- il provvedimento sindacale n. 18 del 1/10/2025 di attribuzione dell'incarico di Responsabile del Settore II allo scrivente;

RITENUTO di dover procedere, in conformità alle disposizioni regolamentari e di legge sopra richiamate, all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno del Sig. RITONDALE Giovanni, nonché ad approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro e ad assumere i conseguenti impegni di spesa sui pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 7/8/1990, n. 241, e dell'art. 7 del D.P.R. 16/4/2013, n. 62, in capo al sottoscritto Responsabile del Settore II e R.U.P. non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, con riferimento al procedimento in oggetto;

VERIFICATA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, e in qualità di R.U.P. dell'interpello come da Bando Prot. n. 9138/2026;

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati:

- 1. DI ASSUMERE** il Sig. RITONDALE Giovanni, nato a Praia a Mare (CS) il 07/09/1981, codice fiscale RTNGNN81P07G975R, residente in Diamante (CS), Via Diaz, Fraz. Cirella, n. 43, con il profilo professionale di **ISTRUTTORE TECNICO** (Area degli Istruttori) ex profilo di Istruttore Tecnico Geometra Cat. C1, posizione economica iniziale, **a tempo indeterminato e a tempo pieno (n. 36 ore settimanali)**, con decorrenza dalla data del **22/05/2026**, in qualità di vincitore della procedura di interpello dell'Elenco Idonei in oggetto, **sul posto riservato ai volontari delle Forze Armate ex artt. 1014, c. 1, lett. b) e c. 3, e 678, c. 9, del D.Lgs. 15/3/2010, n. 66**, e da assegnarsi, in via tendenziale e fatta salva diversa valutazione organizzativa, presso il Settore IV – Lavori Pubblici, Urbanistica ed Ambiente del Comune di Diamante.
- 2. DI DARE ATTO** che l'assunzione è disposta sul posto a tempo pieno (n. 36 ore settimanali) di Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori) ex profilo di Istruttore Tecnico Geometra Cat. C1, messo a interpello con il Bando Prot. n. 9138 del 22/04/2026 e attribuito al Sig. RITONDALE Giovanni in applicazione della riserva di legge prevista in suo favore in ragione della dichiarata e documentalmente comprovata qualità di volontario delle Forze Armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- 3. DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente provvedimento sub lettera A) per farne parte integrante e sostanziale, che disciplina il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno tra il Comune di Diamante e il Sig. RITONDALE Giovanni, redatto in conformità al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, al previgente CCNL del 16/11/2022 per gli istituti non innovati e alla disciplina di legge in materia.
- 4. DI DARE ATTO** che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è fissata per la giornata del 20/05/2026, presso l'Ufficio Personale del Settore II, e che la decorrenza giuridica ed economica del rapporto di lavoro coincide con la data di effettiva presa in servizio, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.
- 5. DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro è soggetto a un periodo di prova della durata di mesi sei (6) di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, come confermato e integrato dal CCNL 23/02/2026, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto ai sensi del medesimo CCNL.
- 6. DI DARE ATTO**, in particolare, che il dipendente ha richiesto al Comune di Buonvicino – ente di provenienza – la conservazione del posto, senza retribuzione, per la durata del periodo di prova, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente; la conservazione del posto è di competenza esclusiva dell'ente di provenienza e non comporta oneri a carico del Comune di Diamante.
- 7. DI QUANTIFICARE** il trattamento economico annuo lordo iniziale spettante al dipendente nei termini analiticamente indicati alla Sezione "TRATTAMENTO ECONOMICO" del presente dispositivo, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 8. DI IMPEGNARE**, a valere sui pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028, le somme analiticamente indicate alla Sezione "IMPUTAZIONE CONTABILE" del presente dispositivo, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto della copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- 9. DI DARE ATTO** che gli oneri inerenti all'assunzione decorrono dal 20/05/2026 e graveranno, per gli esercizi successivi, sui corrispondenti capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028 e dei successivi bilanci, in ragione della natura permanente del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- 10. DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale del Settore II ogni adempimento conseguente alla presente determinazione, ivi compresi: la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; l'iscrizione del dipendente nei ruoli del personale

dell'Ente; la trasmissione delle comunicazioni obbligatorie ex art. 4-bis del D.Lgs. 21/4/2000, n. 181, e successive modificazioni; le comunicazioni a INPS e INAIL ai fini previdenziali e assistenziali; le comunicazioni ad ASMEL@B ai fini dell'aggiornamento dell'Elenco Idonei (cessazione dell'iscrizione per intervenuta assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 3-bis, c. 4, del D.L. 80/2021) e al Comune di Buonvicino quale ente di provenienza; ogni ulteriore adempimento in materia di anagrafe delle prestazioni e di trasparenza.

11. DI PUBBLICARE il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, nella sezione "Amministrazione Trasparente / Personale" del sito istituzionale dell'Ente, oltre che all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

12. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla pubblicazione, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

(annuo lordo per dodici mensilità, cui aggiungere la tredicesima e gli ulteriori istituti accessori)

Voce retributiva	Importo annuo lordo (€)	Riferimento normativo
Stipendio tabellare annuo per 13 mensilità (Area Istruttori, ex Cat. C, posizione economica iniziale C1), comprensivo della quota di indennità di comparto conglobata a decorrere dal 1°/1/2026	€ 22.235,44	Art. 79 CCNL 16/11/2022 e art. 56 CCNL 23/02/2026
Indennità di comparto residua (quota a carico del Fondo risorse decentrate)	nella misura di legge	Art. 56 CCNL 23/02/2026
Tredicesima mensilità	ratei mensili	Art. 81 CCNL 16/11/2022
Assegno per il nucleo familiare	se ed in quanto dovuto	L. 13/5/1988, n. 153, e successive modificazioni
Trattamento accessorio (lavoro straordinario, produttività, indennità di disagio, ecc.)	secondo gli istituti previsti	CCNL e CCDI vigenti
Buono pasto	se ed in quanto dovuto	Art. 24 CCNL 23/02/2026

IMPUTAZIONE CONTABILE

Bilancio di previsione 2026/2028 – importi presunti da quantificare a cura del Servizio Finanziario sulla base del trattamento economico complessivo

Capitolo di bilancio	Anno 2026	Anno 2027	Anno 2028
"Stipendi ed altri assegni fissi al personale" – Missione 01 – Programma 02 – PdC 1.01.01.01.002	2026 (rateo dal 20/05/2026 al 31/12/2026)	intero anno	intero anno
"Contributi previdenziali e assistenziali a carico Ente" – PdC 1.01.02.01.001	2026 (rateo dal 20/05/2026 al 31/12/2026)	intero anno	intero anno
"IRAP" – PdC 1.02.01.01.001	2026 (rateo dal 20/05/2026 al 31/12/2026)	intero anno	intero anno

LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE ON LINE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9, DEL D.LGS. 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Rag. Giovanni GAMBA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.

ACCERTAMENTO N.

PARERE

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, 20.05.2026 (esecutività dell'atto)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. Giovanni GAMBA