



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>61</u>	<u>21.04.2026</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	DEL
<u>380</u>	<u>21.04.2026</u>

SETTORE SECONDO

**RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA
ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

DETERMINAZIONE

DI IMPEGNO SPESA

DI LIQUIDAZIONE SPESA

DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

SENZA RICHIESTA DI PARERE FINANZIARIO

OGGETTO:	APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1
-----------------	--

CODICE C.U.P.	_____	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
----------------------	-------	---

CODICE C.I.G.	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
_____	<input type="checkbox"/> DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

CONSIDERATO CHE:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

DATO ALTRESÌ ATTO che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 28.02.2023;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

PRESO ATTO:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ad esito delle prove selettive in data 15 gennaio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

CONSIDERATO CHE:

- con delibera di giunta n. 78 del 18.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) PROVVISORIO PER IL TRIENNIO 2026/2028 del Comune di Diamante;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA cat. C di cui:
 - n. 1 posto a tempo pieno riservato riservato, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare), in favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito
 - n. 1 posto a tempo parziale (50%)
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 43,24% maschile e 56,76% femminile. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato.
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti;
- l'ente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 21.04.2026 ha adottato il PIAO per il triennio 2026/2028, comprensivo del piano delle azioni positive;;
- l'ente ha adottato il bilancio 2026 in data 30.03.2026, il conto consuntivo 2024 in data 20.05.2025, il conto consolidato 2024 in data 30.09.2025 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 21.04.2026 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 23.03.2025, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 127 del 25.05.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 18 del 01.10.2025 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'in-carico di "Responsabile del SETTORE II – RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE";
- la delibera di G.C. n. 53 del 28.02.2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO CHE, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati:

- 1. DI AVVIARE** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno/parziale e indeterminato di ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1;
- 2. DI APPROVARE** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3. DI PROCEDERE** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4. DI DARE ATTO CHE** al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
- 5. DI DETERMINARE CHE** tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6. **DI TRASMETTERE** il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
8. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
9. **DI COMUNICARE** tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it , la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE ON LINE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9, DEL D.LGS. 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Rag. Giovanni Gamba

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.

ACCERTAMENTO N.

P A R E R E

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, 21.04.2026 (esecutività dell'atto)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. Giovanni GAMBÀ



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI DIAMANTE (CS)

ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1;

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 2

- n. 1 posto a tempo pieno riservato riservato, ai sensi dell’art. 1014, commi 1, lett. b), e 3, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell’ordinamento militare), in favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito

- n. 1 posto a tempo parziale (50%)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: DIAMANTE (CS)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Diritto urbanistico
- Disciplina dei contratti pubblici
- Diritto Amministrativo degli Enti locali

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

IN FORMA SCRITTA A DISTANZA, con somministrazione di n. 60 quesiti a risposta multipla sulle materie Indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, l'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta, ovvero a svolgere la prova in forma scritta in luogo di quella orale, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab. Tale determinazione è assunta all'atto dell'acquisizione dell'elenco delle candidature e sarà tempestivamente comunicata ai candidati a mezzo PEC e con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso dell'Ente.

Per la presente selezione l'Ente non si avvarrà di prova preselettiva data la stessa natura e tipologia di prove da svolgere anche come prove di esame.

SEDE DI SVOLGIMENTO

VIA PIETRO MANCINI - Comune di DIAMANTE (CS) **(La prova sarà svolta dai candidati a distanza)**

DATA DI SVOLGIMENTO

La data di svolgimento dell'unica prova selettiva è stabilita per il giorno 14.05.2026 alle ore 09.30 IN FORMA SCRITTA A DISTANZA con somministrazione di n. 60 quesiti a risposta multipla sulle materie indicate.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di DIAMANTE (CS) – Profilo ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Il candidato prende atto che per la partecipazione alla presente procedura di interpello, ai sensi dell'art.3bis del D.L. Reclutamento è necessario che l'idoneità con riserva sia valida, ovvero che non sia intervenuta la sua assunzione a tempo indeterminato presso altro ente tramite gli elenchi di idonei alle assunzioni.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Cordiali saluti

IL RUP DEL COMUNE DI DIAMANTE

Giovanni GAMBÀ

