COMUNE DI DIAMANTE
(Provincia di Cosenza)

Via Pietro Mancini, 10 – 87023 Diamante (CS) - Telefono 0985/81398 - Fax 0985/81021
protocollodiamante@pec.it - Codice Fiscale e Partita Iva 00362420788

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DIAMANTE ECONOMICO PER L'ANNO 2022

Verbale della riunione

Il giorno 27.12.2022 alle ore 10.30, a seguito apposita convocazione (prot. 25691 del 20/12/2022), relativo a quanto in intestazione, ha avuto luogo l'incontro tra:
La Delegazione di parte pubblica, composta da:
Presidente:
Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro
Componenti:
Responsabile Settore III Geom. Vincenzo Vaccaro,
Responsabile Settore VII Rag. Giovanni Gamba.
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL-fp/Enti Locali: NESSUNO

CISL/FPS: Per delega di Antonello BORSANI – l'Avv. Lorella Pallotta.

UIL/FP: NESSUNO

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria: Luigina MARADEI e Lorella PALLOTTA

Le parti, quindi:
vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 281 del 05.12.2022 con la quale sono stati forniti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
Viste le determinazioni n 194 del 28.11.2022 e n. 200 del 09.12.2022 del Responsabile del Settore VII Ufficio Finanziario con la quale è stato costituito il Fondo per il salario accessorio;
Vista la certificazione rilasciata dal Revisore Unico sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli e previsioni di bilancio;
Le suddette parti, preso atto che sull'ipotesi di accordo relativo al CCDI Economico 2022 sottoscritta in data 13.12.2022 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti e, ai fini della presente sottoscrizione definitiva e l'autorizzazione alla sottoscrizione con deliberazione di Giunta comunale n. 288 del 19.12.2021, procedono a sottoscrivere il seguente **Contratto Collettivo**

Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante -Economico per l'anno 2022.

1. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato – come da prospetto allegato - complessivamente le risorse decentrate in **€ 150.965,00** di cui **€ 53.633,00** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, **ed € 97.332,00** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e per il pagamento del lavoro straordinario.

La parte stabile oggetto di contrattazione al netto di Euro 13.394,38 per PEO in essere e di Euro 12.119,74 per indennità di comparto **è pari ad Euro 28.118,88.**

2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vengono utilizzate come da prospetto allegato.

3. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Nel corrente anno non ce ne sono.

4. Risorse destinate a compensare l'indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori). Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

- **L'indennità di rischio**

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

b) è quantificata in complessive **€ 330,00** annuali;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operaio	1	€ 330,00
Operaio specializzato	1	€ 330,00
TOTALE		**€ 660,00**

Esercizio attività in condizioni di disagio:

a) è quantificata in € 330,00 annue per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista	Somma da erogare
Addetto Servizio Notifiche – Messo Comunale	1	€ 330,00	
TOTALE		**€ 330,00**	**€ 330,00**

Maneggio valori:

a) è quantificata in € 1,00 al giorno di servizio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operatore sportello Anagrafe/Stato civile	1	€ 330,00
TOTALE		**€ 330,00**

5. Indennità per reperibilità – art. 24 CCNL 21/05/2018 (Euro 10,33 per max 6 gg/mese)

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 743,76
Istruttore Ufficio Stato civile	1	€ 371,88
Operatore Ufficio Stato civile	1	€ 371,88
TOTALE	**3**	**€ 1.487,52**

6. Risorse destinate a compensare le indennità per specifiche responsabilità- art 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 comma 1 e comma 2

Comma 1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Comma 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di: • ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale; , altresì i compiti di responsabilità affidati: • addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; • agli archivisti informatici; • ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; il personale addetto ai servizi di protezione civile. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Viene cordato di attivare la fattispecie, e si concorda quanto segue:

art 70 quinquies comma 1

Descrizione della specifica responsabilità	**Misura indennità annua**	**Indennità in ragione della presenza annua**
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di responsabile trattamento dati videosorveglianza comunale Cat. C Settore VI (dal 23.03.2022)	€ 2.000,00	€ 1.500,00
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di responsabile di procedimento atti amministrativi Cat. D Settore VI (dal 04.10.2022)	€ 2.500,00	€ 625,00
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di responsabile di procedimento atti amministrativi Cat. D Settore VII (dal 15.03.2022)	€ 2.500,00	€ 1.979,00
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di istruttore per l'area urbanistica Cat. C Settore III (dal 10.01.2022)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Ufficiale Elettorale e Responsabile Ufficio Elettorale Cat. D Settore I (dal 06.05.2022)	€ 2.500,00	€ 1.667,00
Totale	**€ 11.500,00**	**€ 7.771,00**

art 70 quinquies comma 2

Descrizione della specifica responsabilità	**n° addetti**	**Misura indennità annua pro-capite**	**Indennità in ragione della presenza**

			annua
Responsabilità addetto alla ricezione protocollo / relazione con il pubblico	5	€ 350,00	€ 1.750,00
Totale			**€ 1.750,00**

7. Indennità per il personale della Polizia Locale: - Indennità di servizio esterno - Turnazioni

L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile di area.

Indennità di servizio esterno

Profilo professionale	n° addetti	Misura annua	Indennità in ragione all'effettiva presenza
Agente di Polizia Locale	2	€ 660,00	
TOTALE	**2**	**€ 660,00**	**€ 522,50**

Turnazioni (10% della paga base oraria – rapportato alle effettive ore di servizio)

Profilo professionale	n° addetti	Misura annua	Indennità in ragione all'effettiva presenza
Agente di Polizia Locale part-time 50%	1	€ 1.100,00	€ 970,00
Agente di Polizia Locale full-time 100%	1	€ 2.200,00	€ 1.411,00
TOTALE	**2**	**€ 3.300,00**	**€ 2.381,00**

8. Compenso correlato alla performance – Art. 68 comma 2 lettere a) b)

I responsabili di P.O. procederanno alla valutazione del personale entro il 30 aprile relativamente all'intero anno precedente.
Per il 2022, il fondo da destinare alla remunerazione della performance è pari ad Euro 7.821,47 – di cui € 5.475,03 per la performance individuale ed € 2.346,44 per la performance organizzativa da distribuire a tutti i dipendenti secondo quanto stabilito dal CCDI normativo e dal sistema di valutazione della performance ai dipendenti aventi diritto, nel caso di valutazione positiva e quindi applicando i criteri stabiliti con la delibera di approvazione del "Sistema di valutazione del personale"
Come già indicato all'art. 9 dell'accordo viene concordato che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale. La misura di detta maggiorazione viene definita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente
Si concorda, quindi in 1 unità il personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

9. Progressioni orizzontali – Art. 16 CCNL 21.05.2018

Viene destinata la somma di € 5.063,51 alle progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2022 prevedendo che le stesse siano destinate al per l'anno 2022 a non più 50% dei dipendenti in servizio al 1.01.2022, secondo il seguente prospetto:

CAT D	6
CAT C	4
CAT B	7
CAT A	5
TOTALE	**22**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI PROGRAMMATE PER L'ANNO 2022

CAT D	4
CAT C	0
CAT B	1
CAT A	0
TOTALE	**5**

10. Incentivo per funzioni tecniche

Relativamente all'anno 2022 la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa agli incentivi tecnici di cui al DLGS 50/2016 ART. 113 ammonta a complessivi € 97.332,00 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni regolamentari approvate dall'Ente e per come già oggetto di specifiche determinazioni dell'Ufficio LLPP.

Le parti di seguito sottoscrivono definitivamente il presente accordo.

Firma

La Delegazione di parte pubblica, composta da:
- Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO
- Componenti:

Geom. Vincenzo VACCARO
Rag. Giovanni GAMBA

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL/FPS Lorella PALLOTTA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Avv. Lorella PALLOTTA

Ing. Luigina MARADEI