Sottoscrizione definitiva

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DIAMANTE NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2019/2021 ECONOMICO PER L'ANNO 2020

Verbale della riunione

Il giorno 22.12.2020 alle ore 9.00, a seguito apposita convocazione (prot. 27496 del 18/12/2020), relativo a quanto in intestazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:
- Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro
- Componenti Geom. Vincenzo Vaccaro, Rag. Giovanni Gamba, Ing. Luigina Maradei

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL-fp/Enti Locali: NESSUNO

CISL/FPS: Antonello BORSANI;

UIL/FP: Lucio CATALDI

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Giuseppe FITTIPALDI.

Le suddette parti, preso atto che sull'ipotesi di accordo relativo al CCDI normativo 2019-2020 ed Economco 2020 sottoscritta in data 15.12.202 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti e, ai fini della presente sottoscrizione definitiva, l'autorizzazione alla sottoscrizione con deliberazione di **Giunta comunale n. 199 del 18.12.2020** ,procedono a sottoscrivere il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante - Normativo per il triennio 2019/2021 ed il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante -Economico per l'anno 2020**

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante Normativo per il triennio 2019/2021

Art. 1
Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

3. La liquidazione delle somme di cui sopra verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 14 - Welfare integrativo [art. 7, comma 4, lettera h), e art. 72 CCNL 21.05.2018]

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il Comune non aveva somme stanziate per le finalità di cui all'articolo 72 del CCNL 21.05.2018 al momento della sua entrata in vigore e pertanto non ci sono le condizioni per lo stanziamento di somme.

Art. 16 - Correlazione tra retribuzione di risultato e compensi spettanti in base a disposizioni di legge [art. 7, comma 4, lettera j), e art. 18, comma 1, lettera h), CCNL 21.05.2018]

1. Nel caso in cui il titolare di posizione organizzativa percepisca qualcuno dei compensi indicati dall'articolo 18, comma 1, lettera h), del CCNL 21.05.2018, la retribuzione di risultato spettante viene decurtata come segue:

a) nel caso in cui i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge siano percepiti per un importo superiore al 200% alla retribuzione di risultato, quest'ultima viene ridotta del 30%;

b) nel caso in cui i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge siano percepiti per un importo superiore al 400% alla retribuzione di risultato, quest'ultima viene ridotta del 60%.

Art. 17 - Riduzione del fondo risorse decentrate per incremento fondo posizioni organizzative [art. 7, comma 4, lettera u), CCNL 21.05.2018]

1. La eventuale contrattazione in questa materia è demandata ai contratti annuali relativi ai criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate. Art. 18 - Retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa [art. 7, comma 4, lettera v), CCNL 21.05.2018] 1. Alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è destinata una somma pari al 15% del totale del fondo delle posizioni organizzative.

2. La determinazione della quota di retribuzione di risultato spettante al singolo incaricato viene determinata come segue: a) la parte del fondo delle posizioni organizzative non destinata alla retribuzione di posizione viene suddivisa in misura proporzionale alla retribuzione di posizione dei vari responsabili; b) la quota di spettanza del singolo responsabile viene definita applicando alla quota teorica il sistema di valutazione dell'ente; c) le quote non attribuite sono destinate ad economia di bilancio.

Art. 18 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

1. Le Parti concordano che gli incentivi previsti dalle norme di Legge, sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite in apposito accordo definito in sede di Contrattazione Decentrata Aziendale e sulla base dei Regolamenti Comunali in materia di compensi previsti dalla Legge.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante Economico per l'anno 2020

Le parti, quindi:

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 4.12.2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore VII Ufficio Finanziario con la quale è stato costituito il Fondo per il salario accessorio;

Vista la certificazione rilasciata dal Revisore Unico sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli e previsioni di bilancio;
Passano ad esaminare e discutere la "**Ripartizione fondo salario accessorio anno 2020**".

1. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato – come da prospetto allegati - complessivamente le risorse decentrate in **€ 55.933,10** di cui **€ 55.380,20** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, **ed € 552,90** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e per il pagamento del lavoro straordinario.

2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vengono utilizzate come da prospetto allegato.

4. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Nel corrente anno non ce ne sono.

5. Risorse destinate a compensare l'indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori). Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

- **L'indennità di rischio**

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
b) è quantificata in complessive **€ 330,00** annuali;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operaio	2	€ 660,00
Operaio specializzato	1	€ 330,00
TOTALE		**€ 990,00**

Esercizio attività in condizioni di disagio:

a) è quantificata in € 330,00 annue per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Agente istruttore di polizia locale	1	€ 330,00
Operatore di Polizia Locale	1	€ 330,00
TOTALE		**€ 660,00**

Maneggio valori:

a) è quantificata in € 1,00 al giorno di servizio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Istruttore/Operatore sportello Anagrafe/Stato civile	2 alternatisi nell'anno	€ 330,00
TOTALE		**€ 330,00**

6. Indennità per reperibilità – art. 24 CCNL 21/05/2018 (Euro 10,33 per max 6 gg/mese)

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 595,01
Ufficiale di Stato civile	1	€ 185,94
TOTALE	**2**	**€ 780,95**

7. Risorse destinate a compensare le indennità per specifiche responsabilità- art 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 comma 1 e comma 2

Comma 1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Comma 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di: • ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale; , altresì i compiti di responsabilità affidati: • addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; • agli archivisti informatici; • ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; il personale addetto ai servizi di protezione civile. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Viene cordato di attivare la fattispecie, e si concorda quanto segue:

art 70 quinquies comma 1

Descrizione della specifica responsabilità	**Misura indennità annua**	**Indennità in ragione della presenza annua**
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di coordinatore di polizia locale	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di istruttore per l'area tributi comunali e relativi accertamenti	€ 2.000,00	€ 833,35
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di istruttore per l'area urbanistica	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Totale	**€ 6.000,00**	**€ 4.833,35**

art 70 quinquies comma 2

Descrizione della specifica responsabilità	n° addetti	Misura indennità annua pro-capite	Indennità in ragione della presenza annua
Responsabilità ufficiale di anagrafe	1	€ 350,00	€ 87,51
Responsabilità addetto alla ricezione protocollo / relazione con il pubblico	5	€ 350,00	€ 1.604,19
Totale			**€ 1.691,70**

8. Compenso correlato alla performance – Art. 68 comma 2 lettere a) b)

I responsabili di P.O. procederanno alla valutazione del personale entro il 30 aprile relativamente all'intero anno precedente.
Per il 2020, il fondo da destinare alla remunerazione della performance è pari ad Euro 10.696,59 – di cui € 7.487,61 per la performance individuale ed € 3.208,98 per la performance organizzativa da distribuire a tutti i dipendenti secondo quanto stabilito dal CCDI normativo e dal sistema di valutazione della performance ai dipendenti aventi diritto, nel caso di valutazione positiva e quindi applicando i criteri stabiliti con la delibera di approvazione del "Sistema di valutazione del personale"
Come già indicato all'art. 9 dell'ipotesi di accordo viene concordato che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale. La misura di detta maggiorazione viene definita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente
Si concorda, quindi in 1 unità il personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

9. Progressioni orizzontali

Viene destinata la somma di € 9.372,27 alle progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2020 prevedendo che le stesse siano destinate al per l'anno 2020 al 50% dei dipendenti in servizio al 1.01.2020, secondo il seguente prospetto:

PLATEA DI PERSONALE CHE PUO' CONCORRERE ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELL'ANNO 2020	
CAT D	7
CAT C	7
CAT B	5

CAT A	3
TOTALE	**22**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI PROGRAMMATE PER L'ANNO 2020

CAT D	3
CAT C	5
CAT B	2
CAT A	1
TOTALE	**11**

10. Incentivo per funzioni tecniche

Relativamente all'anno 2020 la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa agli incentivi tecnici di cui al DLGS 50/2016 ART. 113 ammonta a complessivi € 552,90 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni regolamentari approvate dall'Ente e per come già oggetto di specifiche determinazioni dell'Ufficio LLPP.

Firma

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO

- Componenti:

Geom. Vincenzo VACCARO

Rag. Giovanni GAMBA

Ing. Luigina MARADEI

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL/FPS: Antonello BORSANI

UIL/FP: Lucio CATALDI

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Signor Giuseppe FITTIPALDI

COMUNE DI DIAMANTE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO

RISORSE STABILI art. 67 comma 2

Importo unico consolidato 2017	53.633,00
Incremento € 83,20 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	1.747,20
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	0,00
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	**55.380,20**

RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3

Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00
...	0,00
...	0,00
...	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**0,00**

Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	552,90
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	0,00
...	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**552,90**
TOTALE COMPLESSIVO	**55.933,10**

UTILIZZO DEL FONDO

SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali	12.514,08
Indennità di comparto	12.638,10
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
R.I.A.	873,16
Totale somme non disponibili	**26.025,34**
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	***29.354,86***

DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)

Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	1.980,00
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	6.525,05
Reperibilità	780,95
Turno - magg. festive	-
Indennità servizio esterno	-
Indennità di funzione	-
Progressioni orizzontali 2020	9.372,27
Performance collettiva	3.208,98
Performance individuale	7.487,61
USCITE CONTRATTATE	**29.354,86**

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA

DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	552,90
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	0,00
...	0,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**552,90**
TOTALE COMPLESSIVO	**55.933,10**