COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto *e* relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03 dicembre 2024 (ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):** Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro Componenti Avv. Francesca TROMBIERO, Rag. Giovanni GAMBA **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/F.P., RSU **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** CISL/FPS, RSU
Soggetti destinatari		Personale a tempo determinato ed indeterminato del Comune di Diamante
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno emesso con verbale n. 70 del 02 dicembre 2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 29.04.2024 e n. 224 del 18.11.2024, esecutive di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 29.04.2024 e n. 224 del 18.11.2024, esecutive di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance 2023 approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 29.10.2024, esecutiva è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 02.12.2024 (Prot. 25412 del 03.12.2024)
Eventuali osservazioni Il Fondo delle risorse decentrate 2024 per il personale dipendente non dirigente è stato costituito con determinazione n. 229 del 29.11.2024 del Responsabile del Settore II Ufficio Finanziario.		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per quanto attiene la parte normativa si richiama integralmente il CCNL 16/11/2022 con le specificazioni adottate a seguito di intesa con le organizzazioni sindacali ed oggetto di sottoscrizione definitiva del CCDI Normativo 2023/2025.

Parte II -Relazione tecnico-finanziaria

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

RISORSE STABILI		
RIFERIMENTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001 (già al netto della decurtazione di Euro 3.363,00)	53.633,00 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (N. 21)	1.747,20 €
art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00 €
TOTALE PARTE STABILE PRIMA DELL'INTEGRAZIONE E RICALCOLI		**55.380,20 €**
	Di cui soggetti a limite 2016	***53.633,00 €***

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

	Aumento 0,22% monte salari 2018 pari ad Euro 602.411,00	*1.325,30 €*
	Aumento 0,55% monte salari 2018 pari ad Euro 602.411,00	*3.313,26 €*
	TOTALE DELLE INTEGRAZIONI DISPOSTE	***4.638,56 €***

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

NESSUNO

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

ex art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e ss.mm.ii.	8.376,43 €

II.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo sono relative al limite CCDI 2016 che non permette l'applicazione dell'integrazione di seguito indicata:

art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (N. 21)	1.747,20 €

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 **EURO 58.271,56**

b) **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione**, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 **EURO 8.376,43**

c) **Totale Fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle due voci precedenti. **EURO 66.647,99**

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NESSUNA RISORSA

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

NESSUNA RISORSA

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	**Stabili**	**Variabili**	**Totale**
Indennità di comparto	9.928,72 €		
Indennità educatori nidi d'infanzia	/ /		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento)	/ /		
Indennità direzione staff (se ancora percepita)	/ /		
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	10.995,54 €		
Progressione economica orizzontale (anno 2023 in corso di assegnazione)	6.832,00 €		
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	5.300,00 €		
Indennità turno	3.204,08 €		

Indennità reperibilità	1.188,00 €		
Indennità condizioni di lavoro (rischio+disagio)	1.650,00 €		
Compenso specifiche responsabilità	16.250,00 €		
Indennità di funzione	/ /		
Indennità di servizio esterno	672,50 €		
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti	/ /		
Premi correlati alla *performance* organizzativa	/ /		
Premi correlati alla *performance* individuale	/ /		
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			
Compensi previsti da disposizioni di legge (maneggio valori)	2.250,72 €	8.376,43 €	
TOTALE	**58.251,76 €**	**8.376,43 €**	**66.647,99 €**

Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)			**66.647,99 €**

II.2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

NESSUNA RISORSA

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

EURO 0,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

EURO 66.647,99

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

EURO 0,00

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

EURO 66.647,99

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NESSUNA RISORSA

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con la costituzione fondo di seguito indicata e suo utilizzo sono stati rispettati tutti i vincoli di legge e difatti si ripropone la quantificazione fondo 2023 parte fissa già oggetto di certificazione e per la parte variabile contiene solo le previsioni per incentivi RUP.

COSTITUZIONE

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		
RISORSE STABILI		
RIFERIMENTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001 (già al netto della decurtazione di Euro 3.363,00)	53.633,00 €
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (N. 21)	1.747,20 €
TOTALE PARTE STABILE PRIMA DELL'INTEGRAZIONE E RICALCOLI		**55.380,20 €**
	Di cui soggetti a limite 2016	***53.633,00 €***
	Aumento 0,22% monte salari 2018 pari ad Euro 602.411,00	*1.325,30 €*
	Aumento 0,55% monte salari 2018 pari ad Euro 602.411,00	*3.313,26 €*
	TOTALE DELLE INTEGRAZIONI DISPOSTE	***4.638,56 €***
TOTALE PARTE STABILE PRIMA DELL'INTEGRAZIONE E RICALCOLI		***58.271,56 €***
RISORSE VARIABILI		
RIFERIMENTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**
ex art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e ss.mm.ii.	8.376,43 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		**8.376,43 €**
TOTALE PARTE VARIABILE 2024		**8.376,43 €**
TOTALE RISORSE DECENTRATE		**66.647,99 €**

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	**Stabili**	**Variabili**	**Totale**
Indennità di comparto	9.928,72 €		
Indennità educatori nidi d'infanzia	/ /		
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento)	/ /		
Indennità direzione staff (se ancora percepita)	/ /		
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	10.995,54 €		
Progressione economica orizzontale (anno 2023 in corso di assegnazione)	6.832,00 €		
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	5.300,00 €		

Indennità turno	3.204,08 €		
Indennità reperibilità	1.188,00 €		
Indennità condizioni di lavoro (rischio+disagio)	1.650,00 €		
Compenso specifiche responsabilità	16.250,00 €		
Indennità di funzione	/ /		
Indennità di servizio esterno	672,50 €		
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali			
Compensi al personale delle case da gioco			
Incentivo notificazione atti	/ /		
Premi correlati alla *performance* organizzativa	/ /		
Premi correlati alla *performance* individuale	/ /		
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			
Compensi previsti da disposizioni di legge (maneggio valori)	2.250,72 €	8.376,43 €	
TOTALE	**58.251,76 €**	**8.376,43 €**	**66.647,99 €**

Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)			**66.647,99 €**

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo certificato l'anno precedente è il seguente:

RISORSE STABILI Euro 53.633,00 pari al limite 2016 + Euro 1.325,30 0,22% monte salari 2018 + Euro 3.313,26 0,55 monte salari 2018	**EURO 58.271,56** pari alle risorse stabili anno 2024
RISORSE VARIABILI	**EURO 58.053,00** per Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)
TOTALE	**EURO 116.324,56**

Per la destinazione di detti fondi si rimanda alla certificazione 2023.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Il fondo CCDI 2024 oggetto di certificazione rispetta i limiti di spesa e le destinazioni previste dalla norma

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risultano ancora da assegnare le somme riferite alle progressioni economiche orizzontali contrattate ma non ancora attribuite.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le fonti di finanziamento della parte fissa del fondo sono le entrate correnti del bilancio 2024 mentre per la parte variabile, trattandosi di Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018), la fonte di finanziamento è presente nei quadri economici dei vari lavori pubblici a cui detti compensi si riferiscono e che sono finanziati con fondi sovracomunali.