



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DIAMANTE ECONOMICO PER L'ANNO 2025

VERBALE DELLA RIUNIONE

Il giorno **22.12.2025** alle ore **10.30** a seguito apposita convocazione (**Prot. 27150 del 16.12.2025**), relativo a quanto in intestazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Presidente Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro

Componenti Avv. Trombiero Francesca - Rag. Giovanni Gamba

e **la Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL-FP/ENTI LOCALI:

CISL/FPS: Avv. Lorella Pallotta, dipendente comunale di Diamante, giusta delega prot. 27365 del 22.12.2025 ;

UIL/FP: Elvira Pietromica dipendente comunale di Buonvicino, giusta delega prot. 27374 del 22.12.2025 ;

CSA Regioni e Autonomie Locali COSENZA/CATANZARO

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

Avv. Lorella Pallotta

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 13.11.2025, esecutiva, con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la stipula del CCDI economico 2025;

Vista la determinazione n. 192 del 09.12.2025 del Responsabile del Settore II Ufficio Finanziario con la quale è stato costituito il Fondo per il salario accessorio;

Vista la certificazione del fondo rimessa dal Revisore Unico dei Conti giusto verbale n. 18 del 09.12.2025.

Dato atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato – come da prospetto allegato (All. A) - complessivamente le risorse decentrate in **€ 114.299,58** di cui **€ 58.271,56** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, **ed € 56.028,02** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e per il pagamento del lavoro straordinario.

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 9.12.2025;

ATTESO che acquisita la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del Settore II – Ufficio Finanziario e il parere favorevole del Revisore dei Conti sull'ipotesi di accordo suddetta la Giunta Comunale con deliberazione n. __ del _ ha autorizzato la sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo economico 2025 come di seguito riportato:

-la "Ripartizione fondo salario accessorio anno 2025" è quella cui all'allegato prospetto (All. B).

A specificazione e chiarimento del suddetto allegato le parti precisano:

Quanto alla reperibilità ad oggi la stessa spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operatore esperto	1	€ 792,00
Ufficiale di Anagrafe	2	€ 792,00
TOTALE	3	€ 1.584,00

Quanto alla indennità di rischio ad oggi la stessa spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operatore Esperto / Coordinatore servizi manutentivi	1	€ 330,00
Operatore / Addetto alla manutenzione	1	€ 330,00
TOTALE	2	€ 660,00

Quanto al maneggio valori lo stesso spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Funzionario / E.Q. Polizia Locale	1	€ 1.750,00
Agente Polizia Locale	3	

Ufficiale di Anagrafe	1	€ 500,00
TOTALE	2	€ 2.250,00

Quanto alla indennità di disagio ad oggi la stessa spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Messo Comunale	2	€ 660,00
TOTALE	2	€ 660,00

Quanto all'indennità servizio esterno la stessa spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Funzionario / E.Q. Polizia Locale	1	€ 672,50
Agente Polizia Locale	3	
TOTALE	3	€ 672,50

Quanto all'indennità turnazione la stessa spetta al personale che ad oggi ricopre i seguenti profili:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Funzionario / E.Q. Polizia Locale	1	€ 3.204,08
Agente Polizia Locale	3	
TOTALE	3	€ 3.204,08

Quanto alle risorse da destinare alle specifiche responsabilità

Individuazione delle ipotesi che danno luogo all'indennità \	Area dei Funzionari e delle EQ	Area degli Istruttori	Area degli operatori esperti
Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonchè di responsabile dei Tributi	1 Unità		

specifiche responsabilità derivanti dalla nomina a RUP ex L. 241/1990 / specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016	2 unità	3 unità	
Specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (Es. addetti allo sportello – URP – Protocollo) ed ai formatori professionali			4 unità
specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile			1 unità
TOTALI PER AREA	6.250,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	16.250,00		

Compenso correlato alla performance – Art. 68 comma 2 lettere a) b)

Per il 2025, il fondo da destinare alla remunerazione della performance è pari ad Euro 4.032,21 – di cui € 2.822,55 per la performance individuale ed € 1.209,66 per la performance organizzativa da distribuire a tutti i dipendenti secondo quanto stabilito dal CCDI normativo e dal sistema di valutazione della performance ai dipendenti aventi diritto, nel caso di valutazione positiva e quindi applicando i criteri stabiliti con la delibera di approvazione del "Sistema di valutazione del personale"

Incentivo per funzioni tecniche e per trasferimenti da altro Ente

Relativamente all'anno 2025:

- la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa agli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. 37/2023 ammonta a complessivi € 55.238,02 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni regolamentari approvate dall'Ente
- la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa alle funzioni di Commissario di concorso presso altro Ente da parte di dipendente comunale ammonta a complessivi € 700,00 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni di legge

Gli importi oggetto del presente punto si intendono comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente.

Firma

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Firma

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente – Segretario Comunale F.to Avv. Rosa SANTORO

- Componenti:

F.to Avv. Francesca TROMBIERO

F.to Rag. Giovanni GAMBA

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL/FPS: F.to Avv. Lorella Pallotta (delegata)

UIL/FP: F.to Elvira Pietromica (delegato)

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

F.to Avv. Lorella PAOLLOTTA