

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DIAMANTE  
ECONOMICO PER L'ANNO 2021**

Verbale della riunione

Il giorno 29.12.2020 alle ore 10.00, a seguito apposita convocazione (prot. **27710 del 27/12/2021**), relativo a quanto in intestazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente – Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro
- Componenti Geom. Vincenzo Vaccaro, Rag. Giovanni Gamba

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL-fp/Enti Locali: NESSUNO

CISL/FPS: BORSANI Antonello che ha delegato la dipendente Ing. Luigina MARADEI (prot. 27821 del 29.12.20321);

UIL/FP: Lucio CATALDI;

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Giuseppe FITTIPALDI.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 19.11.2021 con la quale sono stati forniti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la determinazione n. 152 del 15.11.2021 del Responsabile del Settore VII Ufficio Finanziario con la quale è stato costituito il Fondo per il salario accessorio;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 27.12.2021 di autorizzazione alla stipula definitiva acquisito il prescritto parere del Revisore Unico dei Conti (verbale n. 3 del 27.12.2021);

Le suddette parti, preso atto che sull'ipotesi di accordo relativo al CCDI Economico 2020 sottoscritta in data 15.12.202 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti e, ai fini della presente sottoscrizione definitiva, l'autorizzazione alla sottoscrizione con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 27.12.2021, procedono a sottoscrivere il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante - Normativo per il triennio 2019/2021 ed il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Diamante -Economico per l'anno 2021**

#### **1. Risorse decentrate**

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato – come da prospetto allegati - complessivamente le risorse decentrate in **€ 102.286,16** di cui **€ 53.633,00** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, **ed € 48.653,16** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e per il pagamento del lavoro straordinario.

#### **2. Utilizzo delle risorse decentrate**

Le risorse decentrate vengono utilizzate come da prospetto allegato.

#### **4. Risorse decentrate: utilizzo economie**

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Nel corrente anno non ce ne sono.

#### **5. Risorse destinate a compensare l'indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori).**

##### **Art. 70-bis CCNL 21/05/2018**

- **L'indennità di rischio**

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

b) è quantificata in complessive **€ 330,00** annuali;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operaio (gennaio/dicembre)	1	€ 330,00
Operaio (gennaio/maggio)	1	€ 150,00
Operaio specializzato (gennaio/dicembre)	1	€ 330,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 810,00</b>

**Esercizio attività in condizioni di disagio:**

a) è quantificata in € 330,00 annue per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Agente istruttore di polizia locale	1	€ 330,00
Operatore di Polizia Locale	1	€ 330,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 660,00</b>

**Maneggio valori:**

a) è quantificata in € 1,00 al giorno di servizio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operatore sportello Anagrafe/Stato civile	1	€ 330,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 330,00</b>

**6. Indennità per reperibilità – art. 24 CCNL 21/05/2018 (Euro 10,33 per max 6 gg/mese)**

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 595,01
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>€ 595,01</b>

**7. Risorse destinate a compensare le indennità per specifiche responsabilità- art 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 comma 1 e comma 2**

**Comma 1.** Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della

prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

**Comma 2.** Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di: • ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale; , altresì i compiti di responsabilità affidati: • addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; • agli archivisti informatici; • ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; il personale addetto ai servizi di protezione civile. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Viene cordato di attivare la fattispecie, e si concorda quanto segue:

**art 70 quinquies comma 1**

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Misura annua</b>	<b>indennità</b>	<b>Indennità in ragione della presenza annua</b>
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di coordinatore di polizia locale	€ 2.000,00		€ 2.000,00
Responsabilità procedimenti complessi connessi alla funzione di istruttore per l'area urbanistica	€ 2.000,00		€ 2.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.000,00</b>		<b>€ 4.000,00</b>

**art 70 quinquies comma 2**

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>n° addetti</b>	<b>Misura annua pro-capite su 36 ore settimanali</b>	<b>indennità pro-annua</b>	<b>Indennità in ragione della presenza annua</b>
Responsabilità addetto alla ricezione protocollo / relazione con il pubblico	5	€ 350,00		€ 1.540,00
<b>Totale</b>				<b>€ 1.575,00</b>

**8. Compenso correlato alla performance – Art. 68 comma 2 lettere a) b)**

I responsabili di P.O. procederanno alla valutazione del personale entro il 30 aprile relativamente all'intero anno precedente.

Per il 2021, il fondo da destinare alla remunerazione della performance è pari ad Euro 12.642,26 – di cui € 8.849,58 per la performance individuale ed € 3.792,68 per la performance organizzativa da distribuire a tutti i dipendenti secondo quanto stabilito dal CCDI normativo e dal sistema di valutazione della performance ai dipendenti aventi diritto, nel caso di valutazione positiva e quindi applicando i criteri stabiliti con la delibera di approvazione del "Sistema di valutazione del personale"

Come già indicato all'art. 9 dell'ipotesi di accordo viene concordato che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale. La misura di detta maggiorazione viene definita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

Si concorda, quindi in 11 unità il personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

#### **9. Progressioni orizzontali**

Viene destinata la somma di € 2.745,32 alle progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2021 prevedendo che le stesse siano destinate per l'anno 2021 per i dipendenti in servizio al 1.01.2021, secondo il seguente prospetto:

#### **PLATEA DI PERSONALE CHE PUO' CONCORRERE ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELL'ANNO 2021**

CAT D	6
CAT C	4
CAT B	4
CAT A	3
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>

#### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI PROGRAMMATE PER L'ANNO 2021**

CAT C	2
CAT A	2

**10. Incentivo per funzioni tecniche**

Relativamente all'anno 2021 la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa agli incentivi tecnici di cui al DLGS 50/2016 ART. 113 ammonta a complessivi € 48.653,16 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni regolamentari approvate dall'Ente e per come già oggetto di specifiche determinazioni dell'Ufficio LLPP.

**Le parti approvano tutto quanto sopra e rinviando la sottoscrizione definitiva del presente accordo – da effettuarsi entro il corrente anno 2021 – all'approvazione da parte della Giunta Comunale con relativa autorizzazione alla stipula definitiva.**

**Firma**

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente                    Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO
- Componenti                Geom. Vincenzo VACCARO
- Rag. Giovanni GAMBA

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL/FPS: Ing. Luigina MARADEI (Delegata di Antonello BORSANI)

UIL/FP: Lucio CATALDI

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Signor Giuseppe FITTIPALDI