



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

Numero Registro

177

Data

14/07/2023

OGGETTO: VALUTAZIONI RELATIVE ALL'ANNO 2022 PER I TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **QUATTORDICI** del mese di **LUGLIO** alle ore 13,37, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista (in parte in presenza nella sede municipale e in parte in modalità "a distanza o da remoto" in videoconferenza via Whatsapp), ai sensi della Deliberazione della Giunta municipale n. 173/2022, nelle persone dei Sig.ri:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
MAGORNO ERNESTO	SINDACO		X
PASCALE GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
AMOROSO FRANCESCA	ASSESSORE		X
STICOZZI COSTANTINA	ASSESSORE	X	
SURIANO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
Totale	/	3	2

Assiste alla seduta, con funzioni di verbalizzante, il Segretario Comunale, Dott.ssa. Rosa SANTORO;

Assume la presidenza il Vice Sindaco, Geom. Giuseppe PASCALE e si dà atto della contestuale presenza dei suddetti in parte in presenza (Pascale G e Suriano F.) e in parte da remoto (Sticozzi C.) di cui il Segretario ha accertato l'identità mediante riscontro a video. Il Presidente, riconosciuto il numero legale, dichiara aperta la seduta.

Esaminata la proposta di seguito riportata;

IL PROPONENTE

PREMESSO CHE:

- nelle amministrazioni pubbliche il concetto di performance è stato introdotto dal D.Lgs. 150/2009 che ha disciplinato il ciclo della performance prevedendo all'art. 4, comma 2, una articolazione strutturata su una sequenza di momenti organizzativi strettamente correlati tra di loro e di seguito richiamati: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”.
- l'art. 10, richiamato dal soprariportato punto a) dell'art 4, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, prevede che, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti relativi alla performance, le amministrazioni sono tenute a redigere e pubblicare sul sito istituzionale, entro il 30 giugno di ogni anno, la relazione annuale sulla performance che evidenzia, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.
- la suddetta relazione è sottoposta all'approvazione dell'Organo di indirizzo politico e successivamente a validazione del Nucleo di Valutazione (NDV). Quest'ultimo passaggio costituisce condizione inderogabile per conferire piena efficacia al documento stesso e consentire l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività da parte del personale.

ATTESO che il triennio 2023/2025 è stato nominato il nuovo NDV Collegiale il cui ruolo non si limita a verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati ma consente, altresì, all'Organo di indirizzo politico e ai responsabili di migliorare lo sviluppo organizzativo dell'ente e dei servizi resi alle imprese, agli stakeholder e alla collettività in generale.

RILEVATO che gli obiettivi per l'anno 2022 sono stati assegnati nel Piano provvisorio della performance approvato con delibera di GC n. 11 del 29/01/2022 e poi confermati nel PEG Piano degli Obiettivi e della Performance (POP) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 261/2022.

DATO ATTO che con deliberazione di GC n.135 del 29.05.2023 è stata approvata la Relazione sulla performance 2021 (sulla stessa in data 7.06.2023 è stata acquisita la validazione del NdV) e preso atto della valutazione del Segretario Comunale ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato allo stesso spettante.

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Ente con delibera della Giunta comunale n. 163 del 19.11.2020 applicabile al ciclo di valutazione riferito all'anno 2022;

VISTI i verbali del Nucleo di Valutazione ed in particolare il Verbale n. 4 del 9 giugno 2023 e la successiva nota del 23.06.2023 con la quale il NdV ha trasmesso le valutazioni relative all'anno 2022 per i titolari di P.O.: Avv. Rosina Silvestri, Geom. Vincenzo Vaccaro; Ing. Luigina Maradei, Avv. Francesca Trombiero, Com.te Massimo Rizzo e Rag. Giovanni Gamba;

DATO ATTO che le suddette proposte di valutazione finale sono state trasmesse dal Segretario Comunale in data 23.06.2023 con rispettive note ai suddetti responsabili ai sensi dell'art. 7, comma 13 e che nei 15 giorni dalle stesse non sono state formulate controdeduzioni nei confronti della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione per cui la valutazione è divenuta definitiva.

DATO ATTO che per il personale dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, si è provveduto alla valutazione da parte dei Responsabili dei Servizi ai fini dell'erogazione del compenso collegato alla Performance, in base al sistema di valutazione esistente, operazione che si è conclusa giusto verbale della Conferenza dei Responsabili del 26.05.2023 agli atti dell'Ente e trasmesso al pror. 11651 del 26.05.2023;

VISTI:

il D.Lgs. n. 150/2009

richiamati gli artt. 35 e 36 del DPR 254/2005;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento sulla *performace* del Comune di Diamante;

il D.lgs. 267/2000;

PROPONE

per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei verbali del Nucleo di Valutazione ed in particolare il Verbale n. 4 del 9 giugno 2023 e della successiva nota del 23.06.2023 con la quale il NdV ha trasmesso le valutazioni relative all'anno 2022 per i titolari di P.O.: Avv. Rosina Silvestri, Geom. Vincenzo Vaccaro; Ing. Luigina Maradei, Avv. Francesca Trombiero, Com. te Massimo Rizzo e Rag. Giovanni Gamba;
- 2) **DI DARE ATTO** per il personale dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, delle valutazioni per come risultanti dal verbale della Conferenza dei Responsabili del 26.05.2023;
- 3) **DI DISPORRE** che il Responsabile del Settore II Ufficio Personale provveda all'erogazione dell'indennità di risultato nelle percentuali corrispondente all'esito della valutazione 2022, coerentemente e nel rispetto dei parametri del sistema permanente di valutazione, nonché dei vincoli di bilancio e di spesa di personale;
- 4) **DI DISPORRE**, altresì, che il Responsabile del Settore II Ufficio Personale provveda all'erogazione compenso collegato alla Performance per come previsto nel CCDI 2022 e secondo le norme del CCDI normativo dell'Ente;
- 5) **DI STABILIRE** che il presente provvedimento venga inviato per informativa alla R.S.U., pubblicato sul sito web del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" nelle sottosezioni Personale e Performance, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni;
- 6) **DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile nei modi di legge, stante l'urgenza di provvedere.


IL PROPONENTE
GEOM. GIUSEPPE PASCALE



P A R E R I
ARTICOLO 49 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267
TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
UFFICIO PERSONALE

ESPRIME PARERE: **FAVOREVOLE**

DIAMANTE, Li

13/07/2003



IL RESPONSABILE SETTORE
(RAG. GIANFRANCESCO VANNI)

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO RAGIONERIA

ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE**

DIAMANTE, Li

13/07/2003



IL RESPONSABILE SETTORE
(RAG. GIOVANNI BA)

Nominativo	Firma
Avv. Ernesto MAGORNO	
Geom. Giuseppe PASCALE	
Dott.ssa Francesca AMOROSO	
Dott.ssa Costantina STICOZZI	
Prof. Francesco SURIANO	

IL SEGRETARIO

Dott. ssa Rosa SANTORO

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA LA LETTURA DELLA PROPOSTA PRIMA TRASCRITTA;

VISTI I PARERI ESPRESSE DAI RESPONSABILI DEI SERVIZI, PER QUANTO DI RISPETTIVA COMPETENZA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL D. LGS. N. 267/2000;

VISTO L'ESITO DELLA VOTAZIONE: CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI DEI PRESENTI ESPRESSE NELLE FORME DI LEGGE PER ALZATA DI MANO

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta evidenziata in narrativa

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL V. SINDACO
Geom. Giuseppe PASCALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ssa Rosa SANTORO

LA GIUNTA COMUNALE, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE, HA DICHIARATO ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI LA DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 134, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL VICE SINDACO
Geom. Giuseppe PASCALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ssa Rosa SANTORO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

E' immediatamente esecutiva, essendo stata dichiarata tale con votazione separata

Diamante, li 14/07/2023

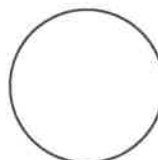
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Avv. **FRANCESCO TROMBIERO**)

Viene data affissa all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per la prescritta pubblicazione.

Diamante, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CED
(Rag. Giovanni GAMBÀ)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE



IL RESPONSABILE DEL
SETTORE