



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	DEL
<u>771</u>	<u>11 settembre 2023</u>

SETTORE SECONDO

**RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA
ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

DETERMINAZIONE

DI IMPEGNO SPESA

DI LIQUIDAZIONE SPESA

DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

SENZA RICHIESTA DI PARERE FINANZIARIO

OGGETTO:	<p>C_D289_2023_01 CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE</p> <p>RIAPERTURA TERMINI PER I SOLI SOGGETTI INTERESSATI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 4 DEL DECRETO LEGGE 01.06.2023 N. 61</p>
-----------------	--

CODICE C.U.P.	_____	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
----------------------	-------	--

CODICE C.I.G.	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
_____	<input type="checkbox"/> DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto del Sindaco n. 51 del 15.06.2020 di nomina del sottoscritto quale "Responsabile del SETTORE VII ora SETTORE II – RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE";

PREMESSO:

- **CHE** con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30.08.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- **CHE** con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.08.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- **CHE** con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 17.06.2022 è stato approvato il RENDICONTO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021;
- **CHE** è avvenuta la trasmissione alla BDAP del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Rendiconto della gestione 2021;
- **CHE** con deliberazione di Giunta Comunale 205 del 16.09.2022 si è provveduto alla "Modifica piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024. Annualità 2022"
- **CHE** al protocollo generale dell'Ente al n. 21985 del 24.10.2022 è stata acquisita la necessaria autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) adottata nella seduta del 12/10/2022 (**ALLEGATO 1**);
- **CHE** nella programmazione di cui sopra, tra l'altro, è stata prevista per l'anno 2022 **LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME , DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE**
- **CHE** con la stessa delibera è stato previsto che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel nuovo piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, dovranno essere attuate, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34/bis e avvalendosi della deroga all'espletamento della mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

RILEVATO che questo ente ha espletato con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria del personale, ai sensi dell'art. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, giusta comunicazione del **22.09.2022**, prot. n. **19965**, trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità ed al competente Dipartimento della Regione Calabria (**ALLEGATO 2 – Nota Comune di Diamante / ALLEGATO 3 – Nota Regione Calabria**);

VISTO l'art. 35 comma 7 del D. Lgs. n. 165/2001, in cui si stabilisce che: *"il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali"*;

VISTO il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 80 del 24.03.2023, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la propria determinazione n. 71 del 19.05.2023 – n.r.g. 410 del 09.06.2023 avente ad oggetto: **CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA**

LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE BANDO ED AVVIO CONCORSO SU PIATTAFORMA INPA;

VISTO il bando di concorso appositamente predisposto;

DATO ATTO:

CHE della procedura concorsuale è stato avviso sulla G.U. 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 43 del 9-6-2023 e si è proceduto sulla piattaforma INPA con codice concorso C_D289_2023_01 con periodo di visibilità per il periodo dal 09.06.2023 al 10.07.2023;

CHE in seguito all'emanazione del DECRETO-LEGGE 1 giugno 2023, n. 61, all'articolo 4, è stata indicata la sospensione dei termini di partecipazione alle procedure concorsuali fino al 31 agosto 2023 per i soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero il domicilio nei territori indicati nell'allegato 1 del predetto D.L. 61/2023;

CHE sono presenti all'interno della Piattaforma INPA n. 37 candidature per come di seguito indicate:

N.	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
1	YRSGG6WZP4	ALESSIO	FRANCESCO
2	262QGPYAHW	BAMBARA	ROSARIO
3	1AYAAGGZX4	BARBELLA	MASSIMO
4	GDT9MY3QR8	BIANCAMANO	SIMONE
5	E9Z3WTB623	CALFA	DOMENICO
6	XZXFS4DM8P	CAPALBO	FRANCESCA
7	GN7YEARXZ8	CAPUTO	ROBERTO
8	CEQNF5ZBQG	CHIRICOSTA	ANTONIO
9	6NPXUKT6U8	CIRIGLIANO	MIRIAM
10	KFDRUR6ECK	D'ALESSIO	GIUSEPPE
11	KC6WY4DG3G	DE LUNA	GIULIANA
12	P26VCQ17NW	DE MAIO	ANGELO
13	3ZKV7N6B1X	DE ROSE	LUIGI
14	8TP4HMSKXS	DI PIETRO	CLAUDIO
15	FT219HD1SP	FRISINA	ANTONINO
16	BHSZU1CD2S	GATTA	ANTIMO
17	PZD8R595VA	GRECO	LINDA MYRIAM
18	TNN3QQKDAY	INGALA	FILIPPA
19	1SPFBG21CS	MAGRINO	MASSIMILIANO MARIA
20	ZYRWN2WXGP	MANGIOLA	MICHELE
21	KY12WYHH6N	MANZELLA	PIERGIORGIO MARIA

22	MN7354X8F7	MARINO	ANDREA
23	B4X4BC5NKW	MAURO	PAOLA
24	ZXKEYSS8GS	NERVINO	EGIDIO
25	E1HKE4XRZH	PAGORIA	SILVIA
26	DV54ZCWCZY	PALMIERI	GIUSEPPE GIOVANNI
27	2ZED4MUKKR	PANZARDI	PAOLA VANESSA
28	8HB5GTPREU	PILUSO	ORTENSIA MONICA
29	N43NTHM38K	RIZZO	MASSIMO
30	MEBCH5NV3Z	ROMOLI	MARINA
31	RT1VNTXPQQ	SALERNO	ANDREA MARIA
32	VZSG1T3WX3	SARPA	GIANLUCA
33	CV9NE5U3GB	SURICO	GRAZIALBA
34	2N16A8ZC6E	TEDESCO	ROSSELLA
35	X1S6QUEHWB	VALERIO	ALESSANDRO
36	67VZ2VWX12	VERTA	ROCCO
37	RNKECU296H	ZACCURI	ANTONINO

VISTA la richiesta di supporto ai fini della gestione della riapertura termini per la gestione della riapertura termini prevista dalla norma per il concorso di che trattasi all'interno della piattaforma INPA e considerato che in data 08.09.2023 sono state fornite istruzioni in merito (**ALLEGATO 4 – Risposta INPA**);

RITENUTO PERTANTO di riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso **C_D289_2023_01 CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE** secondo il bando già approvato e pubblicato per i soli soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero il domicilio nei territori indicati nell'allegato 1 del D.L. 01.06.2023 n. 61;

VISTO il relativo avviso di riapertura termini, allegato sotto la lettera "A";

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTI gli artt. 4 e 13 e segg. del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati:

- DI RIAPRIRE** i termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso **C_D289_2023_01 CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER**

TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE secondo il bando già approvato e pubblicato **per i soli soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero il domicilio nei territori indicati nell'allegato 1 del D.L. 01.06.2023 n. 61;**

2. **DI APPROVARE** il relativo avviso di riapertura termini, allegato sotto la lettera "A";
3. **DI PROCEDERE** alla riapertura termini di che trattasi mediante la piattaforma INPA;
4. **DI PRENDERE ATTO** che in riferimento alla pubblicazione sulla piattaforma INPA con codice concorso C_D289_2023_01 con periodo di visibilità per il periodo dal 09.06.2023 al 10.07.2023 sono pervenute n. 37 candidature per come di seguito indicate:

N.	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
1	YRSGG6WZP4	ALESSIO	FRANCESCO
2	262QGPYAHW	BAMBARA	ROSARIO
3	1AYAAGGZX4	BARBELLA	MASSIMO
4	GDT9MY3QR8	BIANCAMANO	SIMONE
5	E9Z3WTB623	CALFA	DOMENICO
6	XZXFS4DM8P	CAPALBO	FRANCESCA
7	GN7YEARXZ8	CAPUTO	ROBERTO
8	CEQNFZBQG	CHIRICOSTA	ANTONIO
9	6NPXUKT6U8	CIRIGLIANO	MIRIAM
10	KFDRUR6ECK	D'ALESSIO	GIUSEPPE
11	KC6WY4DG3G	DE LUNA	GIULIANA
12	P26VCQ17NW	DE MAIO	ANGELO
13	3ZKV7N6B1X	DE ROSE	LUIGI
14	8TP4HMSKXS	DI PIETRO	CLAUDIO
15	FT219HD1SP	FRISINA	ANTONINO
16	BHSZU1CD2S	GATTA	ANTIMO
17	PZD8R595VA	GRECO	LINDA MYRIAM
18	TNN3QQKDAY	INGALA	FILIPPA
19	1SPFBG21CS	MAGRINO	MASSIMILIANO MARIA
20	ZYRWN2WXGP	MANGIOLA	MICHELE
21	KY12WYHH6N	MANZELLA	PIERGIORGIO MARIA
22	MN7354X8F7	MARINO	ANDREA
23	B4X4BC5NKW	MAURO	PAOLA
24	ZXKEYSS8GS	NERVINO	EGIDIO

25	E1HKE4XRZH	PAGORIA	SILVIA
26	DV54ZCWCZY	PALMIERI	GIUSEPPE GIOVANNI
27	2ZED4MUKKR	PANZARDI	PAOLA VANESSA
28	8HB5GTPREU	PILUSO	ORTENSIA MONICA
29	N43NTHM38K	RIZZO	MASSIMO
30	MEBCH5NV3Z	ROMOLI	MARINA
31	RT1VNTXPQQ	SALERNO	ANDREA MARIA
32	VZSG1T3WX3	SARPA	GIANLUCA
33	CV9NE5U3GB	SURICO	GRAZIALBA
34	2N16A8ZC6E	TEDESCO	ROSSELLA
35	X1S6QUEHWB	VALERIO	ALESSANDRO
36	67VZ2VWX12	VERTA	ROCCO
37	RNKECU296H	ZACCURI	ANTONINO

5. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi, nell'apposita sez. Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e inserita nel fascicolo delle Determinazioni dirigenziali, tenuto presso il Servizio Segreteria.



IL RESPONSABILE SETTORE

Rag. Giova AMBA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.	
ACCERTAMENTO N.	

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, 11 settembre 2023 (esecutività dell'atto)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Giovanni GAMBÀ

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

ALLEGATO 1



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
Direzione Centrale per le Autonomie Locali

Ufficio V- Affari degli Enti locali //utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it

All. n. 1

Al Comune di DIAMANTE (CS)
ufficioprotocollo@pec.comune-diamante.it

E.p.c. Alla Prefettura di COSENZA

Alla Direzione Centrale per la Finanza Locale
Ufficio I- Consulenza e studi finanza locale
Consulenza per il risanamento degli enti locali dissestati

SEDE

Oggetto: Decisione adottata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali

Si trasmette, in allegato, copia della decisione adottata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 12.10.2022.

IL CAPO UFFICIO STAFF
(Bonanno)





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DECISIONE N 187

LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 12 ottobre 2022, tenutasi in videoconferenza, presieduta dal Sottosegretario di Stato Onorevole Ivan SCALFAROTTO; sono collegati il Capo Dipartimento Prefetto Claudio SGARAGLIA, il Direttore Centrale Prefetto Caterina AMATO, il dott. Raffaele BONANNO, il dott. Francesco DELFINO, il dott. Paolo LEONARDI, il dott. Agostino BULTRINI, la dott.ssa Luisa GOTTARDI. Assume le funzioni di Segretario la dott.ssa Nella COACCI

Premesso che il comune di Diamante, popolazione legale di n. 5.131 abitanti al 31.12.2019 (art. 156, comma 2, del d.lgs. 267/2000), essendo risultato strutturalmente deficitario per gli anni 2020 e 2021, ai sensi degli artt. 242 e 243 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (di seguito denominato TUEL) è soggetto, per l'anno 2022 e per il 2023, al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione.

Visti i precedenti provvedimenti adottati dalla Commissione:

Nella seduta del 4 maggio 2021 ha approvato le deliberazioni della Giunta Comunale n. 28 del 04.03.2021 ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023. Annualità 2021" e n. 37 del 25.03.2021 ad oggetto "Approvazione nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – annualità 2021 (recepimento nota istruttoria COSFEL prot. 3173 del 19.03.2021)" nei limiti di seguito indicati:

assunzioni di personale a tempo determinato:

- n.5 agenti di polizia locale di cat. C per mesi 4 per esigenze straordinarie (emergenza Covid) e stagionali – costo annuo € 52.594,76;
- n.1 cat. D, comandante della Polizia Locale art. 110 comma 1 TUEL fino alla scadenza del mandato del Sindaco – maggio 2024 - costo annuo € 34.265,29;

rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 25 posti a tempo pieno di cui n. 7 cat. D, n. 4 cat. C, n. 1 cat. B3, n. 7 cat. B e n. 6 cat. A.

Nella seduta del 17 novembre 2021, ha approvato la delibera G.C. n. 158 del 10.09.2021 ad oggetto: "Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni Personale 2021/2023. Annualità 2021" per rideterminazione della dotazione organica nella seguente consistenza (n. 8 posti di Cat. D, di cui 7 a tempo pieno e 1 a tempo parziale al 33%; n. 6 posti di Cat. C, di cui 5 a tempo pieno e 1 a tempo parziale al 50%; n. 3 posti di Cat. B3 a tempo pieno; n. 5 posti di Cat. B1, di cui 3 a tempo pieno e 2 a tempo parziale al 50%; n. 6 posti di Cat. A, di cui 3 a tempo pieno e 3 a tempo parziale al 50%) per n. 28 posti di cui 21 a tempo pieno e n. 7 a tempo parziale, per una equivalenza di n. 24,33 posti a tempo pieno e

le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- n. 8 trasformazioni di rapporti di lavoro da part time a tempo pieno e nello specifico
- n. 5 Cat. D attualmente al 33,33%, costo annuo € 110.657,15
- n.1 cat. B3 al 33,33%, costo annuo € 19.016,99
- n.2 cat. B attualmente al 90%, costo annuo € 5.631,52.

Il costo annuo complessivo di tali trasformazioni è di € 135.305,66.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

- n. 1 Agente di Polizia Locale, Cat. C, tempo pieno, costo annuo € 31.556,86;
- n. 1 Agente di Polizia locale, Cat. C, part-time al 50%, costo annuo € 15.778,43;
- n. 1 Istruttore Direttivo-amm.vo/cont., uff. tributi Cat. D, part-time al 33,33%, costo annuo € 11.420,62.

Il costo annuo complessivo di tali assunzioni è di € 58.755,91.

Il costo complessivo delle assunzioni proposte è di € 194.061,57

E le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

- n. 5 agenti di polizia locale di cat. C fino al 31/12/2021 (termine stato emergenziale da Covid19) per esigenze straordinarie- costo annuo € 24.274,50;
- n. 1 cat. D, part time al 50%, istruttore direttivo tecnico, fino al 20/12/2021, per la temporanea sostituzione del dipendente che ricopriva la carica di Responsabile del Settore II, sospeso dall'A.G. fino alla predetta data - costo annuo € 2.635,79;

Nella seduta del 27 aprile 2022, con decisione n. 57, ha approvato la delibera di G.C. n. 71 del 05/04/2022, recante: "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni Personale 2022/2024 – Annualità 2022", nella sola parte che prevede le assunzioni di personale a tempo determinato di n.5 agenti di polizia locale di cat. C, tempo pieno per mesi 5, per esigenze straordinarie stagionali – costo annuo € 61.020,25, come richiesto con nota del 7 aprile c.m. a firma del Sindaco e del Responsabile dell'Ufficio Finanziario, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Vista la Delibera di G.C. n. 205 del 16/09/2022, recante: "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni Personale 2022/2024 – Annualità 2022 – Modifiche ed Integrazioni alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2022".

Considerato che dalla documentazione complessivamente acquisita, emerge che: la deliberazione della Giunta Comunale n. 205/2022 citata, dichiarata immediatamente esecutiva, è corredata:

- dai pareri favorevoli tecnico-amministrativo e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 e dall'art. 147 bis del TUEL;

L'Ente prevede per l'anno 2022, le seguenti assunzioni di personale; a tempo indeterminato:

- n. 1 cat. D, Comandante della Polizia Locale a tempo pieno, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis, del D.Lgs. 165/2001, in applicazione della previsione di cui alla L. n. 56/2019 (c.d. legge concretezza), costo annuo € 41.503,27;
- n. 1 cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile, uff. tributi, part-time 12 h settimanali, mediante scorrimento di graduatorie o selezione pubblica, costo annuo € 11.077,57;
- n. 1 cat. C, Istruttore Tecnico Amministrativo/Geometra a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie o selezione pubblica, costo annuo € 31.210,53;
- l'incremento di orario per n. 1 cat. D, istruttore Direttivo Amm./Cont. Da 12 h settimanali a 24 h settimanali, per un costo annuo € 11.077,57;
- n. 1 cat. D, Istruttore Direttivo Amm./Cont. a tempo pieno, mediante progressione verticale, da C a D, costo annuo € 2.623,41;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Il costo annuo complessivo di tali assunzioni è di € 99.079,48.

Per gli anni 2023 e 2024 le eventuali assunzioni sono rinviate a successivi atti programmatici.

a tempo determinato:

- la proroga, fino al 31.12.2022, dei contratti di lavoro di n.5 agenti di polizia locale di cat. C anche con contratti a tempo parziale, già autorizzati dalla COSFEL con la decisione n. 57 del 27.04.2022, per 5 mesi per esigenze straordinarie stagionali, mantenendosi nell'ambito della spesa già autorizzata di € 61.020,25;

Per gli anni 2023 e 2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato sono rinviate a successivi atti programmatici.

l'incremento di orario per il personale stabilizzato ex LSU, come da deliberazione di G.C. n. 135 del 03.06.2022, ed oggetto di decreto di finanziamento regionale n. 7443 del 06.07.2022:

n. 3 cat. A, pos. econ. A1, da 18 a 26 h settimanali (part-time al 72,22%);

n. 2 cat. B, pos. econ. B1, da 18 a 24 h settimanali (part-time al 68,06%);

n. 1 cat. B, pos. ec. B3, da 18 a 23,30 h settimanali (part-time al 65,28%);

finanziato con fondi statali e regionali con quota a carico del bilancio dell'Ente di € 1.587,12.

La facoltà dell'Ente di procedere, a norma del comma 2 dell'art. 33 del d.l. n.34 del 2019, come modificato dal comma 853, art.1 della legge n.160 del 2019 e del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 17.03.2020, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato è la seguente:

popolazione residente al 31.12.2021: n. 5051;

fascia demografica e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;

rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti (come definite dall'art. 2 del decreto) da ultimo rendiconto approvato -2021- 13,68% (923.310,09/6.749.813,98).

L'Ente si colloca al di sotto del valore soglia (art. 4 del decreto) che, per la fascia demografica di riferimento è il 26,9%. Può pertanto incrementare nell'anno 2022 la spesa del personale dell'anno 2018 - € 973.576,64 - di una percentuale massima del 24% (art. 5 del decreto) che corrisponde ad € 233.658,39.

La spesa annua prevista per le assunzioni a tempo indeterminato programmate è contenuta entro tale limite.

Il limite di spesa del personale per l'anno 2022 è dato dalla somma della spesa 2018+incremento percentuale annuo del 24% (€ 973.576,64+233.658,39) uguale a € 1.207.235,03.

La spesa di personale anno 2022, comprensiva delle assunzioni richieste, pari a € 980.798,52 fratto la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, che ammonta a € 6.749.813,98 è pari a una percentuale del 14,53% quindi permane entro il valore soglia;

L'Ente non ha effettuato assunzioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2020, come certificato dal responsabile del servizio.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

L'incremento di orario per n. 1 cat. D, istruttore Direttivo Amm./Cont. da 12 h settimanali a 24 h settimanali, è stato escluso, come da verbale del 19.12.2018, dalla competenza della COSFEL in quanto pur costituendo una spesa di personale non è da considerarsi come assunzione. La competenza COSFEL permane solo in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Relativamente alle proroghe dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

è attestato che le proroghe dei contratti riguardano ora n. 4 rapporti di lavoro e non più 5 avendo 1 unità, assunta per il periodo 18.07.2022/17.12.2022, cessato la propria attività lavorativa anticipatamente in data 10 settembre u.s.. Le risorse residue verrebbero, quindi, utilizzate dall'Ente per prorogare gli altri contratti, anche con rapporto a tempo parziale, rimanendo sempre nell'ambito della spesa già autorizzata dalla COSFEL con la decisione n. 57 del 27.04.2022 e non integralmente utilizzata. Resta quindi invariata la spesa del tempo determinato per l'anno 2022 come riportata nella precedente decisione e di seguito di nuovo precisata:

La spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010 è pari ad € 132.496,45.

La spesa per i contratti a tempo determinato che incidono sul tetto di spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2022, è di € 131.417,49 contenuta entro il tetto della spesa per lavoro flessibile sostenuta dall'Ente nel 2009.

E' certificato che lo statuto comunale prevede, all'art. 32, la possibilità di coprire posti di responsabili dei servizi o degli uffici mediante contratto a tempo determinato.

L'Ente ridetermina la dotazione organica, che con la consistenza dei dipendenti in servizio e la programmazione del fabbisogno del personale forma parte integrante e sostanziale della citata deliberazione n. 205/2022, per una equivalenza di posti a tempo pieno di n. 22,66 dipendenti, senza più nessun posto vacante in quanto soppressi, rispettando il limite massimo stabilito dal decreto del Ministro dell'Interno in data 18.11.2020, che per la fascia demografica a cui appartiene il Comune consente n. 29,88 (5.051:169) posti a tempo pieno.

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 05.04.2022 è stata verificata, a norma dell'art. 33 del d.lgs.165/2001, l'inesistenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà;
- in relazione all'obbligo di assunzione del personale appartenente alle categorie protette previsto dalla L. 68/1999, l'Ente, comunica che un lavoratore LSU appartiene alle categorie protette;
- è rispettato il limite del 20% dei lavoratori a tempo determinato sui lavoratori a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio previsto dall'art. 23 del d.lgs. 81/2015, derogabile dai contratti collettivi nazionali, atteso che l'art. 50 c. 4 lett. e) del CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che sono esenti da limitazioni quantitative, "i contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali";



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- è attestato che l'Ente ha contenuto la spesa di personale dell'anno in corso rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, che al netto delle componenti escluse, è di € **1.100.837,83**;
- le assunzioni proposte sono compatibili con le disponibilità finanziarie e di bilancio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
- ai sensi del comma 1-quinquies dell'art.9 del d.l. 113/2016:
- con deliberazione di C.C. n. 26 del 30.08.2022, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- con deliberazione consiliare n. 27 del 30.08.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, regolarmente inviato alla BDAP;
- con deliberazione consiliare n. 16 del 17.06.2022 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2021, i cui dati sono stati inoltrati alla BDAP;
- con deliberazione n. 41 del 29.09.2021, inoltrata alla BDAP in data 28.10.2021 ed acquisito nella medesima data con numero protocollo RGS. 273599, il Consiglio Comunale ha preso atto che nessuna partecipazione posseduta è da includere nel perimetro di consolidamento del comune e, pertanto, ha riconfermato le risultanze del conto del patrimonio approvato con deliberazione di C.C. n. 34/2021;
- non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14.01.2022 è stato aggiornato per l'anno 2022 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 10.09.2021, esecutiva, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) e il Piano degli Obiettivi e della Performance (POP) per il periodo 2021/2023;
- è attiva e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non vi sono inadempimenti all'obbligo di certificazione dei crediti;
- l'organo di revisione, con verbale in data 15.09.2022 n. 16, ha asseverato la compatibilità delle assunzioni programmate con il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

Per i suesposti motivi, con voti unanimi e favorevoli

APPROVA

La Deliberazione di G.C. n. 205 del 16/09/2022, recante: "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni Personale 2022/2024 - Annualità 2022 - Modifiche ed Integrazioni alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2022", in relazione a:
assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 cat. D, Comandante della Polizia Locale a tempo pieno, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis, del D.Lgs. 165/2001, in applicazione della previsione di cui alla L. n. 56/2019 (c.d. legge concretezza), costo annuo € **41.503,27**;
- n. 1 cat. D, Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile, uff. tributi, part-time 12 h settimanali, mediante scorrimento di graduatorie o selezione pubblica, costo annuo € **11.077,57**;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- n. 1 cat. C, Istruttore Tecnico Amministrativo/Geometra a tempo pieno, mediante scorrimento di graduatorie o selezione pubblica, costo annuo € 31.210,53;
- l'incremento di orario per n. 1 cat. D, istruttore Direttivo Amm./Cont. Da 12 h settimanali a 24 h settimanali, per un costo annuo € 11.077,57;
- n. 1 cat. D, Istruttore Direttivo Amm./Cont. a tempo pieno, mediante progressione verticale, da C a D, costo annuo € 2.623,41;

Il costo annuo complessivo di tali assunzioni è di € 99.079,48.

a tempo determinato:

- la proroga, fino al 31.12.2022, dei contratti di lavoro di n.4 agenti di polizia locale di cat. C anche con contratti a tempo parziale, già autorizzati dalla COSFEL con la decisione n. 57 del 27.04.2022, per 5 mesi per esigenze straordinarie stagionali, nell'ambito della spesa già autorizzata dalla COSFEL con la medesima decisione n. 57 del 27.04.2022 e non integralmente utilizzata, pari a € 61.020,25;

l'incremento di orario per il personale stabilizzato ex LSU, come da deliberazione di G.C. n. 135 del 03.06.2022, ed oggetto di decreto di finanziamento regionale n. 7443 del 06.07.2022:

- n. 3 cat. A, pos. econ. A1, da 18 a 26 h settimanali (part-time al 72,22%);
- n. 2 cat. B, pos. econ. B1, da 18 a 24 h settimanali (part-time al 68,06%);
- n. 1 cat. B, pos. ec. B3, da 18 a 23,30 h settimanali (part-time al 65,28%);
- finanziato con fondi statali e regionali con quota a carico del bilancio dell'Ente di € 1.587,12;

la rideterminazione della dotazione organica per una equivalenza di posti a tempo pieno di n. 22,66 dipendenti, senza più nessun posto vacante in quanto soppressi, rispettando il limite massimo stabilito dal decreto del Ministro dell'Interno in data 18.11.2020, di n. 29,88 posti a tempo pieno.

IL PRESIDENTE
(Nan Scalfarotto)

IL SEGRETARIO
(Nella Coacci)



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

ALLEGATO 2



COMUNE DI DIAMANTE
Aoo soofin02
Prot. N. 19965 del 22/09/2022

COMUNE DIAMANTE



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

Diamante, Prot. n. 19965 del 22/09/2022

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI

MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E PASSIVE,

AMMORTIZZATORI SOCIALI

VIA LUCREZIA DELLA VALLE 88100 – CATANZARO

mercato.lavoro.selfps@pec.regione.calabria.it

dipartimento.organizzazione.personale@pec.regione.calabria.it

dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

SERVIZIO PER LE ASSUNZIONI E LA MOBILITÀ

ROMA

protocollo_dfp@mailbox.governo.it

E p.c.:

AL SINDACO

SEN. AVV. ERNESTO MAGORNO

SEDE

OGGETTO: Comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001

Si comunica, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, che questa Amministrazione Comunale intende avviare, subordinatamente all'acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della *COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI*, la procedura di copertura di seguito indicata:

- n. 1 Comandante della Polizia Locale Cat. D – P.E. D1 full-time 100%



COMUNE DI DIAMANTE

Aoo aooIn02

Prot. N. 19965 del 22/09/2022 ✓

La sede di lavoro è presso il Comune di Diamante.

Si invoca l'applicazione del termine ridotto di giorni 30 per l'ultimazione della procedura attivata con la presente comunicazione.

Si prega di fornire risposta in merito, al fine di consentire l'attivazione della procedura di assunzione che resta comunque subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della *COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI* e si porgono distinti saluti.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. Giovanni [REDACTED] MBA



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

ALLEGATO 3



COMUNE DI DIAMANTE
Aoo acofin02
Prot. N. 20831 del 05/10/2022



Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 436118 del 04/10/2022

3

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro e Welfare
SETTORE 1 –POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI,
MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27
OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni
Servizio per la Mobilità
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 Roma
[Protocollo dfp@mailbox.governo.it](mailto:dfp@mailbox.governo.it)

Comune di DIAMANTE
Provincia di Cosenza
protocollodiamante@pec.it

Oggetto: Procedura di mobilità ex art. 34 bis, comma 2 D. Lgs. 165/2001.

In riscontro alla nota prot. n. 19965 del 22/09/2022 con la quale il Comune in indirizzo intende procedere alla copertura di un posto full – time 100% con profilo " **Comandante della Polizia Locale**" cat. D, lo scrivente Ufficio, accertata l'assenza nell'apposito elenco di personale con il requisito richiesto, trasmette a codesto Dipartimento, per il seguito di competenza, la nota in argomento.

Il Responsabile dell'Unità Operativa
Salvatore Zappulla



Il Dirigente del Settore
Dr. Carmelo Elio Pontorieri





COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

Diamante, Prot. n. 19965 del 22/09/2022

REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI

MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E PASSIVE,

AMMORTIZZATORI SOCIALI

VIA LUCREZIA DELLA VALLE 88100 – CATANZARO

mercato.lavoro.selfps@pec.regione.calabria.it

dipartimento.organizzazione.personale@pec.regione.calabria.it

dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

SERVIZIO PER LE ASSUNZIONI E LA MOBILITÀ

ROMA

protocollo.dfp@mailbox.governo.it

E p.c.:

AL SINDACO

SEN. AVV. ERNESTO MAGORNO

SEDE

OGGETTO: Comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001

Si comunica, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, che questa Amministrazione Comunale intende avviare, subordinatamente all'acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della **COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI**, la procedura di copertura di seguito indicata:

- n. 1 Comandante della Polizia Locale Cat. D – P.E. D1 full-time 100%



COMUNE DI DIAMANTE
Aoo aofin02
Prot. N. 20831 del 05/09/2022



Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 424093 del 27/09/2022

La sede di lavoro è presso il Comune di Diamante.

Si invoca l'applicazione del termine ridotto di giorni 30 per l'ultimazione della procedura attivata con la presente comunicazione.

Si prega di fornire risposta in merito, al fine di consentire l'attivazione della procedura di assunzione che resta comunque subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione all'assunzione da parte della **COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI** e si porgono distinti saluti.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. Giovanni [REDACTED] BA



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

ALLEGATO 4



COMUNE DI DIAMANTE

Aoo aoofin02

Prot. N. 19910 del 11/09/2023

K: AlmaTT: C_D289_2023_01 - COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D -
FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE

inpa <inpa@funzionepubblica.it>

ven 08/09/2023 15:57

A:gamba.giovanni@live.it <gamba.giovanni@live.it>

In seguito all'emanazione del DECRETO-LEGGE 1 giugno 2023, n. 61 che, all'articolo 4, indica la sospensione dei termini di partecipazione alle procedure concorsuali fino al 31 agosto 2023, si invita l'ente a prorogare la scadenza dei termini della procedura e a specificare all'interno del campo "DESCRIZIONE", in maniera chiara ed evidente, che la proroga è destinata solo ai candidati residenti nelle zone colpite dall'alluvione

Da: inPA <candidati@inpa.gov.it>

Inviato: martedì 5 settembre 2023 10:11

A: inpa <inpa@funzionepubblica.it>

Oggetto: AlmaTT: C_D289_2023_01 - COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO
POLIZIA LOCALE

L'utente GIOVANNI GAMBA [REDACTED] - cellulare

[REDACTED] - identificativo utente

[REDACTED] ha generato un ticket per la procedura "CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE", il messaggio è il seguente:

Poichè fino al 31/08/2023, per legge, erano stati sospesi i termini di presentazione domande di concorso per i residenti delle popolazioni alluvionate dell'Emilia Romagna come possono presentare candidatura detti soggetti per il concorso in oggetto il cui termine risulta chiuso il 10/07/2023. Per contatti [REDACTED] Gamba Giovanni Si ringrazia per l'indispensabile collaborazione



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

DETERMINAZIONE	
N.	DEL
<u>41</u>	<u>11 settembre 2023</u>

ALLEGATO "A"



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

Prof. n. ____ del _____

C_D289_2023_01 CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE RIAPERTURA TERMINI PER I SOLI SOGGETTI INTERESSATI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 4 DEL DECRETO LEGGE 01.06.2023 N. 61

Il Responsabile del SETTORE II UFFICIO PERSONALE – vista la propria determinazione n. **41** in data **11.09.2023** – n.r.g. _____ in data **11.09.2023**

RENDE NOTO

CHE i soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero il domicilio nei territori indicati nell'allegato 1 del D.L. 01.06.2023 n. 61 possono presentare domanda per il concorso **C_D289_2023_01 CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA CONCORSUALE SEMPLIFICATA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO – FULL-TIME DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE EX CAT. D - FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE** per il periodo **dal 12.09.2023 al 12.10.2023 ore 18.00.**

CHE la domanda di partecipazione va presentata secondo le indicazioni del bando di concorso ed allegati già approvati e pubblicati.

CHE alla documentazione di presentazione candidatura dovrà altresì essere allegata autocertificazione da cui risulti dove il candidato, alla data del 1° maggio 2023, aveva residenza o domicilio se ricompresi nei territori indicati nell'allegato 1 del D.L. 01.06.2023 n. 61. **La mancata presentazione dell'autocertificazione di che trattasi determinerà l'esclusione della candidatura.**



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Rag. Giovanni GAMBÀ

DECRETO-LEGGE 1 giugno 2023 , n. 61

Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023 **((nonche' disposizioni urgenti per la ricostruzione nei territori colpiti dai medesimi eventi))**. (23G00074)

Vigente al : 11-9-2023

Allegato 1

EMILIA ROMAGNA		
PROVINCIA	COMUNE	CIRCOSCRIZIONE TERRITORIALE
FE	ARGENTA	Limitatamente alla frazione di Campotto e Lavezzola
BO	BOLOGNA	Limitatamente alla frazione di Paleotto
BO	BORGHI TOSIGNANO	Tutto il territorio comunale
BO	BUDRIO	Limitatamente alle frazioni di Prunaro, Vedrana e Vigorso
BO	CASALFIUMANESE	Tutto il territorio comunale
BO	CASTEL DEL RIO	Tutto il territorio comunale
BO	CASTEL GUELFO DI BOLOGNA	Limitatamente alla localita' di capoluogo ovest
		Limitatamente ((<i>alla frazione</i>))

BO	CASTEL MAGGIORE	di Castello
		Limitatamente alle frazioni di Gaiana e Montecalderaro, ((Molino Nuovo)) e Gallo Bolognese
BO	CASTEL SAN PIETRO TERME	Bolognese capoluogo parco Lungo Sillaro
		Limitatamente alle frazioni di Fiesso, Laghetti Madonna di Castenaso, XXV Aprile
BO	DOZZA	Limitatamente al capoluogo
BO	FONTANELICE	Tutto il territorio comunale
		Limitatamente alle frazioni di San Prospero, Giardino, Spazzate Sassatelli, Sasso Morelli, Montecatone, Ponticelli, Pieve di Sant'Andrea, Sesto Imolese, Ponte Massa, Tremonti, Autodromo Codrignanese.
BO	IMOLA	
BO	LOIANO	Tutto il territorio comunale
		Limitatamente alle frazioni di Villa Fontana, Sant'Antonio, Portonovo, Fiorentina, Buda, Fossatone, Crocetta, Fantuzza, Ganzanigo, San Martino, Via Nuova
BO	MEDICINA	
		Limitatamente alle frazioni di Selva Malvezzi e San Martino in Argine
BO	MOLINELLA	
BO	MONGHIDORO	Tutto il territorio comunale
		Limitatamente alle frazioni di Monte San Giovanni, Calderino, Loghetto, Amola
BO	MONTE SAN PIETRO	
BO	MONTERENZIO	Tutto il territorio comunale
BO	MONZUNO	Tutto il territorio comunale
BO	MORDANO	Tutto il territorio comunale

BO	OZZANO DELL'EMILIA	Limitatamente ((<i>alle frazioni</i>)) Quaderna zona industriale, Ciagniano, Settefonti, Montearmato, Ca' del Rio, Molino del Grillo, Noce Mercatale
BO	PIANORO	Limitatamente ((<i>alle frazioni</i>)) di Paleotto, Botteghino e Livergnano
BO	SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO	Limitatamente ((<i>alle frazioni</i>)) di Bacucco, Ca' Nova Galeazzi e Molino della Valle
BO	SAN LAZZARO DI SAVENA	Limitatamente ((<i>alle frazioni</i>)) di Ponticella, Farneto, ((<i>Pizzocalvo</i>)), Borgatella di Idice e Cicogna
BO	SASSO MARCONI	Limitatamente alle frazioni di Mongardino e Tignano
BO	VALSAMOGGIA	Limitatamente alle frazioni Savigno, Monteveglio e Castello di Serravalle
FC	BAGNO DI ROMAGNA	Tutto il territorio comunale
FC	BERTINORO	Tutto il territorio comunale
FC	BORGHI	Tutto il territorio comunale
FC	CASTROCARO TERME E TERRA DEL SOLE	Tutto il territorio comunale
FC	CESENA	Tutto il territorio comunale
FC	CESENATICO	Tutto il territorio comunale
FC	CIVITELLA DI ROMAGNA	Tutto il territorio comunale
FC	DOVADOLA	Tutto il territorio comunale
FC	FORLI'	Tutto il territorio comunale
FC	FORLIMPOPOLI	Tutto il territorio comunale

	FC	GALEATA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	GAMBETTOLA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	GATTEO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	LONGIANO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	MELDOLA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	MERCATO SARACENO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	MODIGLIANA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	MONTIANO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	PORTICO E SAN BENEDETTO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	PREDAPPIO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	PREMILCUORE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	ROCCA SAN CASCIANO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	RONCOFREDDO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	SAN MAURO PASCOLI	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	SANTA SOFIA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	SARSINA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	SAVIGNANO SUL RUBICONE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	SOGLIANO AL RUBICONE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	TREDOZIO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FC	VERGHERETO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	RA	ALFONSINE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	RA	BAGNACAVALLO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	RA	BAGNARA DI ROMAGNA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	RA	BRISIGHELLA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+

	RA	CASOLA VALSENIO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	CASTEL BOLOGNESE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	CERVIA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	CONSELICE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	COTIGNOLA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	FAENZA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	FUSIGNANO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	LUGO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	MASSA LOMBARDA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	RAVENNA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	RIOLO TERME	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	RUSSI	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	SANT'AGATA SUL SANTERNO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RA	SOLAROLO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RN	MONTESCUDO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RN	CASTELDELCI	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RN	SANT'AGATA FELTRIA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RN	NOVAFELTRIA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	RN	SAN LEO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
=====				
	MARCHE			
+-----+				
	PU	FANO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	PU	GABICCE MARE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	PU	MONTE GRIMANO TERME	Tutto il territorio comunale	
+-----+				
	PU	MONTELABBATE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				

	PU	PESARO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	PU	SASSOCORVARO AUDITORE	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	PU	URBINO	Tutto il territorio comunale	
=====				=====
		TOSCANA		
+-----+				+-----+
	FI	FIRENZUOLA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FI	MARRADI	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FI	PALAZZUOLO SUL SENIO	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+
	FI	LONDA	Tutto il territorio comunale	
+-----+				+-----+