



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>67</u>	<u>03.04.2024</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	DEL
<u>308</u>	<u>03/04/2024</u>

SETTORE SECONDO

**RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA
ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

DETERMINAZIONE

DI IMPEGNO SPESA

DI LIQUIDAZIONE SPESA

DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

SENZA RICHIESTA DI PARERE FINANZIARIO

OGGETTO:	<p>PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1</p> <p style="text-align: center;">NOMINA COMMISSIONE – SOSTITUZIONE MEMBRO</p>
-----------------	---

CODICE C.U.P.	_____	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
----------------------	-------	---

CODICE C.I.G.	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
_____	<input type="checkbox"/> DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 53 del 28.02.2023 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 7 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE:

- con delibera di giunta n. 200 del 10.08.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025 – APPROVAZIONE" contenente la sezione programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di VIGILE URBANO ex cat. C1;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023 in data 01.08.2023 con deliberazione Consiliare n. 30, il conto consuntivo 2022 in data 29.05.2023 con deliberazione consiliare n. 13, il conto consolidato 2022 in data 29.09.2023 con deliberazione consiliare n. 33 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali la propria programmazione del fabbisogno e la COSFEL nella seduta del 26.10.2023 ha approvato le assunzioni proposte tra cui rientra anche quella oggetto del presente provvedimento;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 29.12.2023 la propria programmazione del fabbisogno per il tramite del sistema SICO;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 30.10.2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità (Richiesta Prot. 23477/2023 – Risposta negativa Prot. 23606/2023);

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;

- il regolamento ASMElab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 127 del 25.05.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 51 del 15.06.2020 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di "Responsabile del SETTORE VII ora SETTORE II – RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE";
- la delibera di G.C. n. 53 del 28.02.2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

VISTA la propria precedente determinazione n. 131 del 29.12.2023 – n.r.g. 1301 del 29.12.2023 con la quale è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno, di cui n. 1 posto a tempo indeterminato e n. 3 posti a tempo determinato dalla durata di 5 mesi da assumere a decorrere da Aprile 2024 - AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1;

VISTA la propria precedente determinazione n. 25 del 19.02.2024 con cui sé è proceduto alla presa d'atto dell'elenco dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno, di cui n. 1 posto a tempo indeterminato e n. 3 posti a tempo determinato dalla durata di 5 mesi da assumere a decorrere da Aprile 2024 - AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1 in numero di 221 partecipanti;

DATO ATTO:

CHE a seguito di appositi avvisi hanno manifestato il proprio interesse alla nomina quali componenti/presidente delle apposite commissioni da nominare i seguenti soggetti che hanno presentato la prescritta comunicazione di assenza di conflitto d'interesse con i partecipanti alla procedura: "CARUSO ROBERTO, COMITE UBALDO, GAROFALO LUIGI, GUAGLIANONE CINZIA, IAZZOLINO ROBERTA, MARANO ROSARIO, MARTIRE ALESSANDRO, SETTEMBRE ALBERTO, VERRE PAOLO";

CHE con propria determinazione n. 52 dell'11.03.2024 si è proceduto alla nomina dei componenti della commissione per come di seguito indicato:

NOMINATIVO	IN QUALITA'	FUNZIONE
MARTIRE ALESSANDRO	RESPONSABILE DI SERVIZIO PRESSO COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE	PRESIDENTE
MARANO ROSARIO	COMANDANTE PRESSO AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO
IAZZOLINO ROBERTA	FUNZIONARIO – VICECOMANDANTE COMUNE DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO CON FUNZIONI DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE

CHE in data 03.04.2024 il membro esperto MARANO ROSARIO ha comunicato che a seguito di una ulteriore verifica sull'elenco dei partecipanti oggetto della presente procedura ha riscontrato una sua incompatibilità e che quindi risulta necessario procedere alla sua sostituzione;

RITENUTO doversi provvedere in merito alla sostituzione dello stesso con COMITE UBALDO;

DATO ATTO CHE conseguentemente la commissione risulta ora così composta:

NOMINATIVO	IN QUALITA'	FUNZIONE
MARTIRE ALESSANDRO	RESPONSABILE DI SERVIZIO PRESSO COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE	PRESIDENTE
COMITE UBALDO	PROFESSORE UNIVERSITARIO – AVVOCATO DEL FORO DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO
IAZZOLINO ROBERTA	FUNZIONARIO – VICECOMANDANTE COMUNE DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO CON FUNZIONI DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE

DATO ATTO CHE l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati:

1. **DI SOSTITUIRE** il membro esperto MARANO ROSARIO con COMITE UBALDO;

2. DI DARE ATTO CHE conseguentemente la commissione risulta ora così composta:

NOMINATIVO	IN QUALITA'	FUNZIONE
MARTIRE ALESSANDRO	RESPONSABILE DI SERVIZIO PRESSO COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE	PRESIDENTE
COMITE UBALDO	PROFESSORE UNIVERSITARIO – AVVOCATO DEL FORO DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO
IAZZOLINO ROBERTA	FUNZIONARIO – VICECOMANDANTE COMUNE DI COSENZA	MEMBRO ESPERTO CON FUNZIONI DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE

- 3. DI CONFERMARE** l'impegno di spesa già assunto ai fini dei compensi da erogare ai membri della commissione esaminatrice secondo quanto previsto dal DPCM 24.02.2020 e dal vigente Regolamento Comunale dei Concorsi/Selezioni;
- 4. DI TRASMETTERE** la presente determinazione ai componenti la Commissione esaminatrice e alla Consigliera di Parità della Provincia di Cosenza.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE ON LINE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9, DEL D.LGS. 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Rag. [REDACTED] ni GAMBA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.

ACCERTAMENTO N.

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, 03.04.2024 (esecutività dell'atto)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Rag. _____ BA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE