



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>14</u>	<u>23 Gennaio 2023</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	DEL
<u>25</u>	<u>23 Gennaio 2023</u>

**SERVIZIO FINANZIARIO-CONTABILE, CED, I.T.,
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE, TRIBUTI**

DETERMINAZIONE

DI IMPEGNO SPESA

DI LIQUIDAZIONE SPESA

DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

SENZA RICHIESTA DI PARERE

FINANZIARIO

OGGETTO:	APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N.36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)". SELEZIONE DI N.1 ESPERTO TECNICO CON COMPETENZA IN MATERIA DI SUPPORTO E PROGETTAZIONE TECNICA. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO, SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E SCHEMA DI CONTRATTO.
-----------------	---

CODICE C.U.P.	_____	<input checked="" type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
---------------	-------	---

CODICE C.I.G.	<input type="checkbox"/> NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
	<input type="checkbox"/> DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto del Sindaco n. 51 del 15.06.2020 di nomina del sottoscritto quale "Responsabile del SETTORE VII – RAGIONERIA – CED – IT – TRIBUTI E GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE";

PREMESSO CHE:

- la legge di bilancio 2021, all'art. 1, commi 179-184, ha autorizzato le amministrazioni pubbliche operanti nel Mezzogiorno ad assumere personale, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, attraverso l'espletamento di procedure concorsuali, al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle medesime amministrazioni nella gestione dei fondi della politica di coesione. In particolare, il comma 179 della legge n. 178/2020 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale, nonché le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare. Tali assunzioni sono state previste nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023, attribuendo all'Agenzia per la coesione territoriale il compito di assicurare al personale reclutato una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere. Gli oneri per l'assunzione di tale personale sono stati posti a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare (POC) al PON "Governance e capacità istituzionale 2014-2020"96, previsto dall'articolo 242, commi 2 e 5 del decreto-legge n. 34/2020. Il comma 180 dell'art. 1 della medesima legge n. 178/2020 ha stabilito, inoltre, che, entro il termine di sessanta giorni dall'entrata in vigore di quest'ultima, si sarebbe dovuto procedere, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il sud e la coesione territoriale, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata, alla ripartizione, tra le amministrazioni interessate, delle risorse finanziarie e del personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le relative categorie, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operata dall'Agenzia per la coesione territoriale. Il predetto DPCM, adottato in data 30 marzo 2021 in conformità con il procedimento enucleato dal citato comma 180, ha proceduto all'individuazione dei profili professionali interessati e delle relative categorie, nonché alla ripartizione delle risorse finanziarie. Quanto al primo aspetto, sono stati individuati, in base all'Allegato B al decreto, cinque profili in base al criterio di specializzazione professionale;

- Successivamente, l'articolo 10, comma 4, del decreto-legge n. 44/2021, recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale", nell'abrogare il comma 181 della legge n. 178/2020, ha stabilito che al reclutamento del predetto personale a tempo determinato proceda il Dipartimento della funzione pubblica, anche avvalendosi dell'Associazione Formez PA;

RICHIAMATE le procedure concorsuali bandite dall' Agenzia per la Coesione Territoriale e pubblicate in Gazzetta ufficiale n. 27, il 6 aprile e n. 82, il 15 ottobre 2021, finalizzate all'assunzione di n. 2.800 figure professionali per la gestione, da parte dei soggetti attuatori, ivi compresi gli enti locali, delle Regioni del Sud, dei fondi rivenienti dal PNRR (Piano nazionale di resilienza e ricostruzione), ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 179, della L.n. 178, del 30 dicembre 2020 (Legge di bilancio per l'anno 2021) ;

CONSIDERATO CHE i posti messi a concorso non sono stati interamente coperti e non è stato possibile da parte dell'Agenzia assegnare al Comune di Diamante la risorsa professionale suddetta;

VISTO l'art.11, comma 2, del D.L. n.36/2022, che, con una modifica introdotta in sede di conversione con L. n.79, del 29 giugno 2022, prevede che le risorse finanziarie non impegnate dall'Agenzia, per mancata assegnazione ai Comuni beneficiari, possono essere destinate ai Comuni medesimi per utilizzarle mediante il conferimento di incarichi di collaborazione esterna ai sensi e per gli effetti dell'art.7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs n.165/2001;

CONSIDERATO CHE questo Ente è rimasto quindi beneficiario dell'assegnazione di n.1 tecnico, con copertura finanziaria a carico dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, per un importo di €. 115.098,69, per un termine massimo di tre anni, per come si evince dall'allegato FT (profili tecnici) della Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.15001, del 19 luglio 2022 (*Programma Operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla delibera Cipe n. 46/2016 del 10/08/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020*);

ATTESO CHE in base al citato DPCM del 30 marzo 2021 il profilo tecnico è quello di: "Funzionario esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione";

DATO ATTO CHE per quanto sopra ed utilizzato l'apposito finanziamento attribuitogli questo Comune può quindi procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs n.165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

VISTA la Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.15001, del 19 luglio 2022, che ha fornito le indicazioni per dare attuazione all'art.11, del D.L. n.36/2022, come convertito con L. n.79/2022;

VISTE le Linee Guida dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, pubblicate sul sito dell'Agenzia, che specificano le modalità procedurali per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;

RICHIAMATO l'art.3, comma 55, della L. n.244/2007, che prevede che gli enti locali possono ricorrere agli incarichi di collaborazione esterna anche con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legge;

CONSIDERATO che la Circolare n.15001/2022, chiarisce che gli enti beneficiari possono utilizzare le risorse per il conferimento dell'incarico a profili tecnici *junior* (con esperienza lavorativa inferiore a 3 anni) ovvero *middle* (con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni);

DATO ATTO dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente e ritenuto di conferire l'incarico di collaborazione esterna ad una professionalità tecnica, stante anche la gravissima carenza di personale di tutto l'Ente e molto accentuata anche nel Settore IV, tale da poter pregiudicare l'utilizzo delle risorse del PNRR, tenuto conto anche della complessità tecnica ed amministrativa delle procedure di attuazione degli investimenti finanziati con i fondi del PNRR – è stato fornito indirizzo allo scrivente di esperire le procedure per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna di una professionalità tecnica, di profilo *middle* (con esperienza lavorativa " (con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni), presso il SETTORE IV - LLPP., PROGRAMMAZIONE ED ACCESSO AI FONDI SOVRACOMUNALI, SERVIZI MANUTENTIVO, AMBIENTE E SICUREZZA con i compiti di coadiuvare il personale comunale nella gestione dei fondi rivenienti dal PNRR;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28.11.2022 di "Approvazione del programma per l'affidamento di incarichi di collaborazione da conferire a persone fisiche 2022/2024";

RITENUTO pertanto di dover redigere gli opportuni atti consequenziali al fine di ottemperare a quanto sopra esposto;

VISTI gli schemi di Avviso Pubblico, gli schemi di contratto, preposti alla selezione per il conferimento degli incarichi di che trattasi allegati al presente provvedimento e contenente tra l'altro modalità, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione del suddetto incarico di collaborazione esterna, nonché, in allegato, i relativi modelli di domanda di partecipazione;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato elaborato in conformità alle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo emanate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 7, recante "Governance del Piano Nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del su detto Decreto Legge n. 7/2021, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione, titolare di interventi previsti nel PNRR, provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché alloro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80, recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021 e, in particolare, l'art.7, comma 4, per cui le Amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata

qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e con le modalità di cui all'art.1, per la durata massima di 36 mesi;

- l'articolo 1, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni con Legge. N.79 del 29 giugno 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR)".

DATO ATTO della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme e dalle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art.49 comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs.n.267/200;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto:

- non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto d'interessi, neanche potenziale;

RICHIAMATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000;

RICHIAMATA la delibera di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

ACCERTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai fini del controllo preventivo di regolarità di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n.267/200;

VISTI:

- il D.lgs.n.267/200;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato originariamente approvato con deliberazione di G.C. n. 18 del 10.02.2011, esecutiva;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il D.lgs. n.165/2001;

D E T E R M I N A

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati:

1. DI INDIRE una selezione pubblica per la scelta di:

- n.1 Funzionario esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), con profilo middle;

2. DI STABILIRE CHE il suddetto incarico avrà la durata di 36 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto;

3. DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico e di contratto – disciplinanti condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati –nonché lo schema di domanda che, allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

4. **DI DARE ATTO CHE** la scelta dei funzionari esterni sarà effettuata in base ai risultati della procedura selettiva ai sensi dell'art.21 bis del Regolamento degli uffici e dei servizi;
5. **DI STABILIRE CHE** il suddetto avviso venga pubblicato nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio on line per trenta giorni consecutivi (data di scadenza per la presentazione delle domande 30 giorni dalla pubblicazione dell'Avviso);
6. **DI DARE ATTO CHE:**
 - l'intero costo derivante dal rapporto di lavoro di che trattasi farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
 - la spesa complessiva di € 115.098,69, prevista trova copertura finanziaria nel bilancio 2022/2024 e sarà impegnata all'esito della procedura;
7. **DI RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Giovanni Gamba Responsabile del Settore VII – Ragioneria, Tributi, Personale, CED/IT;
8. **DI DARE ATTO**, nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6 bis della L.241/90 come introdotto dall'art.1, comma 41 della L.190/12, di non trovarsi nelle condizioni di conflitto di interesse, anche potenziale;
9. **DI DARE ATTO CHE** la presente determina è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli art.147 bis, comma1,153, commi 4 e 5, e 183 del D.Lgs. n.267/2000.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE ON LINE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9 DEL D.LGS. 267/2000.



IL RAGIONIERE COMUNALE
(Rag. Giovanni Gamba)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.	
ACCERTAMENTO N.	

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, 23/01/2023 (esecutività dell'atto)



IL RAGIONIERE COMUNALE

(Rag. Giovanni [redacted] BA)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

PARERE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE IN QUANTO _____

Diamante, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE