



COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

REGISTRO DI SETTORE	
N.	DEL
<u>1</u>	<u>8.01.2026</u>

REGISTRO GENERALE	
N.	
1	<u>8.01.2026</u>

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE

☐ DI IMPEGNO SPESA

☐ DI LIQUIDAZIONE SPESA

☐ DI ACCERTAMENTO DI ENTRATA

☐ SENZA RICHIESTA DI PARERE FINANZIARIO

OGGETTO:	AVVIO PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNUALITA' 2024 - APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DOMANDA
-----------------	--

CODICE C.U.P.		☒ NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
----------------------	-------	---

CODICE C.I.G.	☒ NON OBBLIGATORIO PER LA PRESENTE PROCEDURA
	☐ DA RICHIEDERE SUCCESSIVAMENTE AL PRESENTE ATTO

PARERI PREVENTIVI RICHIESTI	UFFICIO RAGIONERIA	SEGRETARIO
	☒ SI ☐ NO	☐ SI ☒ NO

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 14 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 ha introdotto la nuova regolamentazione delle "Progressioni economiche all'interno delle aree" che demanda alla contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) il compito di definire le procedure ed il numero di "differenziali stipendiali" di pari importo all'interno di ogni area, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, senza differenziazione di più posizioni economiche e nel numero massimo stabilito relativo a tutto il periodo in cui il dipendente permane nell'inquadramento nella medesima area;
Richiamato l'art. 13 del CCDI Normativo sottoscritto in data 21.12.2023 che ha recepito e definito per il Comune di Diamante la disciplina le "**Progressioni economiche all'interno delle aree**"

RICHIAMATO l'orientamento applicativo ARAN CFC114b;

RITENUTO di includere nel calcolo, ai fini dell'anzianità, anche il servizio prestato sulla base di rapporti a tempo determinato con lo stesso inquadramento lavorativo;

DATO ATTO che in data 17.12.2024 è stato stipulato il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2024 nel quale sono state stabilite le somme da destinare in base alle aree ai differenziali stipendiali, come segue:

- decorrenza: 1.01.2024;
- quota complessiva fondo differenziali stipendiali: € 6.831,67 per finanziare:
 - 1 differenziale stipendiale nell'Area Funzionari /EQ (ex Cat. D);
 - 2 differenziale stipendiale da destinare all'Area degli istruttori (ex Cat. C);
 - 2 differenziali stipendiali da destinare all'Area degli operatori esperti (ex Cat. B);
 - 3 differenziale stipendiale da destinare all'Area degli operatori (ex Cat. A).

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di indire una selezione per le progressioni orizzontali da riservare al personale dipendente in servizio al 1.01.2024, dando atto che per come stabilito nel CCDI economico 2024 le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato e con la suddivisione sopra riportata;

DATO atto che è stato redatto lo schema del bando di selezione nel testo allegato per farne parte integrante e sostanziale, basato sui criteri previsti nelle previsioni contrattuali vigenti e sopra richiamate.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL sottoscritto il 16.11.2022;

DETERMINA

1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente, a tempo indeterminato, **in servizio al 1.01.2024** (data di decorrenza della progressione economica) con i seguenti requisiti:

A) non aver beneficiato di alcuna progressione economica nei due anni precedenti il 2024 (decorrenza 1.01.2022 e con decorrenza 1.01.2023);

B) essere in servizio come dipendente a tempo indeterminato alla data del 1.01.2024 e di aver maturato alla data del 31.12.2023 un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi (maturati anche sulla base di rapporti a tempo determinato con lo stesso inquadramento lavorativo);

C) l'assenza, nel corso del 2021 e del 2022, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

3) DI RILEVARE che la selezione avviene sulla base della metodologia già approvata nell'Ente con i seguenti criteri recepiti nel CCDI Normativo 2023/2025:

a. Punti 50 – media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità,

b. Punti 30: esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre del 2023, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale e viene considerato mese intero quello lavorato per 15 e più giorni di calendario.

c. Punti 20: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Viene riconosciuto 2 punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio.

- al personale di questa Amministrazione che non ha conseguito progressioni economiche orizzontali da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivo pari al 3% del punteggio totale. (max 3 punti) nel modo che segue:

Numero anni senza progressione	Max 3 punti
Da più di 6 anni a 7	1 punto
Da più di 7 anni a 8	2 punti
Oltre 8 anni	3 punti

- in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione prederà in graduatoria il dipendente che sarà collocato a riposo (pensione) nell'anno dell'attribuzione del differenziale stipendiale o più prossimo al collocamento a riposo.

Le graduatorie saranno distinte per aree di inquadramento.

3) DI PRECISARE che le graduatorie, distinte per aree di inquadramento, vengono formulate e approvate con propria successiva determinazione. Le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 5.300,00 e sulla base della ripartizione contrattata nell'anno 2024.

4) DI DARE ATTO che l'allegato avviso è informato a criteri selettivi e procedurali previsti nel suddetto Contratto Integrativo Decentrato Normativo del 17.12.2024;

5) DI PUBBLICARE il suddetto Avviso sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione per 15 giorni
fino al termine di scadenza delle domande.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE, ANCHE AI FINI DELLA PUBBLICITA' DEGLI ATTI E DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, SARA' PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI, NONCHE' SUL SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE www.comune.diamante.it NELLA SEZIONE ALBO ON-LINE E SARA' INSERITA NELLA RACCOLTA DI CUI ALL'ART. 183, COMMA 9, DEL D.LGS. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Avv. Rosa SANTORO)





COMUNE DI DIAMANTE

(Provincia di Cosenza)

Via Pietro Mancini, 10 - 87023 Diamante (CS) - Telefono 0985/81398

pec: protocollodiamante@pec.it

Codice Fiscale e Partita Iva 00362420788

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNUALITA' 2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli articoli 7 comma 4 lett. c) e 14, 92,96,102 e 106 del CCNL 16.11.2023;

Visto l'art. 13 il contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2023/2025 sottoscritto in data 21.12.2023;

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.lgs. 150/2009;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023 sottoscritto in data 21.12.2023.

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente, appartenente a tutte le aree, in servizio a tutto il 1.01.2024 ed in possesso dei seguenti requisiti:

A) non aver beneficiato di alcuna progressione economica nei due anni precedenti il 2024 (con decorrenza 1.01.2022 oppure con decorrenza 1.01.2023);

B) essere in servizio come dipendente a tempo indeterminato alla data del 1.01.2024 e di aver maturato alla data del 31.12.2023 un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi (maturati anche sulla base di rapporti a tempo determinato con lo stesso inquadramento lavorativo);

C) l'assenza, nel corso del 2022 e 2023), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Le progressioni saranno assegnate sulla base della graduatoria fino alla concorrenza del budget all'uopo assegnato pari a stimati € 5.300,00 e sulla base della ripartizione contrattata nell'anno 2024 per finanziare:

per finanziare:

- 1 differenziale nell'Area Funzionari /EQ (ex Cat. D);
- 1 differenziali stipendiali da destinare all'Area degli istruttori (ex Cat. C);
- 2 differenziali stipendiali da destinare all'Area degli operatori esperti (ex Cat. B);
- 3 differenziale stipendiale da destinare all'Area degli operatori (ex Cat. A).

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2023. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2024. La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti del Comune di Diamante

a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente. Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna area (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui sarà riconosciuta il differenziale stipendiale stabilito dal CCDI fino a concorrenza delle risorse disponibili indicate dal CCDI Comune di Diamante per l'anno 2024, sottoscritto in data 17.12.2024.

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, a mezzo pec all'indirizzo protocollodiamante@pec.it o a mano al protocollo utilizzando il modello allegato (All. A), entro il termine perentorio di giorni 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente.

Art. 4

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

a. Punti 50 – media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità,

b. Punti 30: esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre del 2023, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale e viene considerato mese intero quello lavorato per 15 e più giorni di calendario.

c. Punti 20: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Viene riconosciuto 2 punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio.

- al personale di questa Amministrazione che non ha conseguito progressioni economiche orizzontali da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivo pari al 3% del punteggio totale. (max 3 punti) nel modo che segue:

Numero anni senza progressione	Max 3 punti
Da più di 6 anni a 7	1 punto
Da più di 7 anni a 8	2 punti
Oltre 8 anni	3 punti

- in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione prederà in graduatoria il dipendente che sarà collocato riposo (pensione) nell'anno dell'attribuzione del differenziale stipendiale o più prossimo al collocamento a riposo.

Le graduatorie saranno distinte per aree di inquadramento.

Art. 5

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dal Segretario. L'esito della presente procedura verrà portata a conoscenza dei richiedenti da parte del Servizio Personale con la loro pubblicazione e diventano definitive dopo 10 giorni dalla pubblicazione stessa sul sito istituzionale dell'Ente. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al

Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, procede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Art. 6

Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

IL SEGRETARIO COMUNALE

AVV.TO Rosa SANTORO

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNUALITA' 2024**

Comune di Diamante
Segretario Comunale
protocollodiamante@pec.it

**OGGETTO: DOMANDA DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ANNUALITA' 2024**

Il/la sottoscritto/a _____
appartenente alla ex categoria D ☐ o B ☐ posizione economica _____ (es. A2, C2, C3, etc.)
assegnato al SETTORE/ _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'**attribuzione del differenziale stipendiale annualita' 2024**;
a tal fine dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti

(apporre una X accanto a ciascuna dichiarazione)

- [] essere dipendente a tempo indeterminato a tutto il 1.01.2024 del Comune di Diamante e di avere i requisiti di cui all'art. 1 del bando;
- [] aver maturato alla data del 31 dicembre 2023 ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento con contratto a tempo indeterminato;
- [] non aver subito nel biennio precedente al 1.01.2024 (nel corso del 2022 e 2023) un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni;
- [] di aver maturato n. ____ anni nella posizione economica in godimento
- [] di avere le seguenti competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (allegare relativi attestati):
-

Data _____

In fede

Firma _____

Allegare copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED AMMINISTRATIVA

AI SENSI DEL D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IMPEGNO N.

ACCERTAMENTO N.

PARERE

☒ FAVOREVOLE

Diamante, 08/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SETTIMO

Rag. Giovanni GAMBÀ